

УТВЕРЖДАЮ Директор МОУ СОШ
№ 8 п. Катасон В. А. Федичева
Приказ от « » 2022 г. №



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МОУ СОШ № 8 п. Катасон

на 2022-2027 годы

П. Катасон , 2022

УТВЕРЖДАЮ Директор МОУ СОШ
№ 8 п. Катасон _____ В. А. Федичева
Приказ от «_____» _____ 2022 г. № _____

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МОУ СОШ № 8 п. Катасон

на 2022-2027 годы

П. Катасон , 2022

Содержание Программы развития.

№п/п	Компонент Программы развития	страницы
	Введение.	2
1.	Паспорт Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катарсон .	4-15
2.	Сводный план реализации Программы МОУ СОШ № 8 п. Катарсон на период с 2022 года по 2027 год.	16
2.1.	Анализ результативности и эффективности реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катарсон за период 2016-2022 гг..	16-34
2.2.	Обоснование необходимости разрешения выявленных противоречий на основе проектного управления	35
2.3.	Оценка обоснования, цели, задач и способов реализации Программы МОУ СОШ № 8 п. Катарсон . Характеристика направлений деятельности.	36-41
2.4.	Стратегии и организационные механизмы реализации направлений Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катарсон .	42-43
2.5.	План мероприятий по реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катарсон на 2022-2027гг.	44
2.5.1.	Мероприятия по реализации Программы развития на уровне дошкольного образования.	45-50
2.5.2.	План действий по реализации направлений деятельности: «Современная школа, «Школа равных возможностей»	51-56
2.5.3.	План мероприятий по реализации направления деятельности:«Успех каждого ребенка», «Школа равных возможностей»	57-60
2.5.4.	План мероприятий по реализации направления деятельности:«Воспитывающая школа»	61-62
2.5.5.	План мероприятий по реализации направления деятельности:«Учитель будущего»	63-64
2.5.6.	План мероприятий по реализации направления деятельности:«Развивающаяся безопасная школа»»	65
2.5.7.	План мероприятий по реализации направления деятельности:«Открытая школа»	66-68
2.5.8.	План мероприятий по реализации направления деятельности: «Обеспечение перехода на ФГОС-2021»	69-77
2.5.9.	План мероприятий по реализации «Региональной каскадной модели повышения качества образования для школ с низкими результатами обучения»	78-82
3.	Управление реализацией Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катарсон	83-92

4.	Мониторинг и оценка реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон.	93-105
-----------	--	---------------

Введение.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» компетенции образовательной организации относятся разработка и утверждение по согласованию с учредителем Программы развития Учреждения, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Программа развития (далее – Программа) МОУ СОШ № 8 п., образовательная организация, Учреждение) на 2022-2027 гг. разработана в соответствии с национальным проектом «Образование», разработанным Министерством Просвещения России и в исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; на основе проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации»; в соответствии с Государственной программой Иркутской области «Развитие образования» на 2019-2024 гг. Постановление Правительства Иркутской области от 09.11.2018 г. № 820-пп; и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы. Программа развития – локальный акт Учреждения, определяющий стратегически направления МОУ СОШ № 8 п. Катасон на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития школы определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Программа как проект перспективного развития школы призвана обеспечить:

- МОУ СОШ № 8 п. Катасон » в соответствии с стратегией развития Российского образования и достижения нового качества образования обучающихся, которое в полной мере соответствовало бы их потребностям и использовало возможности их развития;
- разработку и реализацию инновационных моделей организации образовательного процесса, обеспечивающих развитие и социализацию обучающихся в условиях реализации ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС ООО;
- реализацию государственного задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- объединение усилий участников образовательных отношений и социального окружения Учреждения для достижения цели Программы.

МОУ СОШ № 8 п. Катасон » положены методы, сочетающие управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы с стороны педагогов, сотрудников, обучающихся родителей (законных представителей) обучающихся. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы Учреждения.

1.Паспорт Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон

№ п/ п	Наименование	Содержание
	Наименование программы	Программа развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон на 2022-2027 гг.
	Обоснование Программы	В Программе развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания в Учреждении по результатам: 1. необходимость управления Учреждением на основе совершенствования внутренней системы оценки качества образования, обеспечивающей объективную информационную основу принятия решений и расширение ее открытости; 2. необходимость создания организационных, научно - методических, информационных условий для формирования и распространения результативных практик внутренней оценки качества образования: 2.1. обеспечения доступности образования для всех категорий социальных заказчиков, в том числе семей: имеющих детей раннего возраста (при наличии условий), детей с ОВЗ, детей-инвалидов; 2.2. обеспечение качества образования, ориентированного на создание условий для формирования успешной личности обучающихся, в том числе в рамках дополнительного образования; 2.3. обеспечение эффективности работы Учреждения для повышения конкурентных преимуществ Учреждения среди других образовательных организаций Иркутского района; 3. необходимость совершенствования системы внутриорганизационного повышения квалификации педагогических работников в части оценки качества образования.
	Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 2. Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»; 3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; 4. Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»; 5. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы». 6. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы, утвержденная Указом Президента от 09.05.2017 № 203; 7. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование». 8. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; 9. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом 03.04.2012 № Пр-827; 10. Национальный проект «Образование», утвержденный президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 № 10);

11. «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р);
12. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642-О «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025)»
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 12.10.2017 г. № 1243 (ред. от 24.12.2018) «О реализации мероприятий федеральных целевых программ, интегрируемых в отдельные государственные программы Российской Федерации»;
14. Постановление Правительства РФ от 12.10.2017 г. № 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации»;
15. Концепция развития математического образования в Российской Федерации, утвержденная распоряжением Правительства от 24.12.2013 г. № 2506-р.;
16. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 г. № 1726-р.;
17. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 г. № 2403-р.;
18. Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 г. № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
19. Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 г. № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
20. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
21. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 г. № 1598 «Об утверждении и введении в действие ФГОС НОО ОВЗ»;
22. Приказ Министерства просвещения РФ от 17.04.2019 г. № 179 (ред. от 11.12.2020) «Об утверждении методик расчета целевых показателей федеральных проектов национального проекта "Образование" (вместе с "Методикой расчета показателей федерального проекта "Современная школа", "Методикой расчета показателей федерального проекта "Успех каждого ребенка", "Методикой расчета показателей федерального проекта "Поддержка семей, имеющих детей", "Методикой расчета показателей федерального проекта "Цифровая образовательная среда", "Методикой расчета показателей федерального проекта "Учитель будущего", Методикой расчета показателей федерального проекта "Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)", "Методикой расчета показателей федерального проекта "Социальные лифты для каждого»»;
23. Приказ Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 г. № 882/391 «Об орга

низации
осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

24. Приказ Министерства просвещения РФ от 11.12. 2020 №712 «О внесении изменений в некоторые федеральные государственные образовательные стандарты общего образования по вопросам воспитания обучающихся»;
25. Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 22.03.2021 №115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
26. Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации от 17.12.2019 №Р-135 «Об утверждении методических рекомендаций по приобретению средств обучения и воспитания для обновления материально-технической базы общеобразовательных организаций профессиональных образовательных организаций в целях внедрения целевой модели цифровой образовательной среды в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»;
27. Методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации от 12.05.2020 г. по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях;
28. Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г. №544н/с изменениями от 25.12.2014 г.);
29. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 373.;
30. СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача России от 28 января 2021 г. № 2.;
31. СП. 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача России от 28 сентября 2020 г. № 28.;
32. СП. 3.1/2.4 3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательной организации и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи» в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) утвержденное

		постановлением Главного государственного санитарного врача России от 30.06.2020г. № 16.; 33. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 4 от 04.02.2022г. «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СПЗ.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции(COVID – 19)», утвержденные 22.05.2020г.№15. 34. Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации о т 11.05.2021№СК-123/07«Обусилении мер безопасности». 35.
	Сведения о разработчиках	В.А. Федичева - директор МОУ СОШ № 8 п. Катарсон Е.В. Кузьменко - заместитель директора по УВР МОУ СОШ № 8 п. Катарсон И.А. Баграмова - заместитель директора по УВР МОУ СОШ № 8 п. Катарсон Т.А. Бубнова - заместитель директора по ДО МОУ СОШ № 8 п. Катарсон И.М. Карпенко - педагог-организатор МОУ СОШ № 8 п. Катарсон
	Используемые термины и сокращения	Программа - Программное развитие на 2022-2027 гг. ФГОС ДО – Федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования; ФГОС НОО – Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования; ФГОС ООО – Федеральные государственные образовательные стандарты основного общего образования; ФГОС СОО – Федеральные государственные образовательные стандарты среднего общего образования; ВСОКО – Внутренняя система оценки качества образования; ДО–Дошкольное образование; СОШ – Среднее общее образование; Программа ДО – программы дополнительного образования;
	Цель Программы развития	<i>Управление качеством образования в Учреждении по результатам, построенное на принципах преемственности и метапредметности; обеспечивающее осознанный выбор, самоопределение и личностное развитие обучающихся через создание условий для обеспечения позитивной динамики развития Школы как открытой, безопасной, инновационной образовательной системы, обладающей высокой конкурентоспособностью, ориентированной на воспитание и образование « гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций»¹.</i>
	Комплексные задачи Программы развития	1. Реализовать право каждого ребенка на качественное и доступное образование через ориентирование на потребности обучающихся, внедрение различных вариантов программ обучения и воспитания в рамках одного уровня образования; обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития обучающихся. 2. Внедрить ФГОС-21 через систему мероприятий, учитывающих современную образовательную и воспитательную среду; проведение внутреннего мониторинга соответствия аккредитационным показателям. 3. Получить лицензию на право ведения образовательной деятельности

¹ Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

		по образовательным программам среднего общего образования. - Расширить образовательные возможности для обучающихся через многопрофильность и вариативность образовательных программ дошкольного, начального, среднего общего образования и дополнительного образования. - Обеспечить реализацию национального регионального компонента с целью сохранения истории родного края и культуры коренных народов Ставропольского края, через включение в вариативную часть программ дошкольного, начального, среднего общего образования обновленного содержания программ регионального национального компонента или через реализацию программ дополнительного образования. - Обеспечить разнообразие и доступность дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей обучающихся, в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся. - Повысить эффективность системы охраны труда в Учреждении. - Повысить общую безопасность через усиление антитеррористической защищенности МОУ СОШ № 8 п. Катасон. Повысить конкурентные преимущества МОУ СОШ № 8 п. Катасон как образовательной организации, ориентированной на создание условий здоровьесбережения для формирования успешной личности обучающегося. - Совершенствовать профессиональную компетентность педагогов, профессиональное мастерство, в части функционирующей модели ВСОКО. - Усовершенствовать работу по информационно - медийной открытости Учреждения для обеспечения публичности и открытости представления результатов деятельности МОУ СОШ № 8 п. Катасон через официальный сайт Учреждения, создание информационно-медийного школьного центра, личные сайты педагогов; публикации материалов о деятельности Учреждения, используя Интернет-ресурсы.
	Основные направления развития	<i>«Воспитывающая Школа»</i> Приоритет программы воспитания и календарного плана воспитательной работы с ориентацией на «портрет выпускника» как гражданина-патриота, как культурную, гуманистическую, свободную и творческую личность на основе принятых в российском обществе правил и норм поведения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе, окружающей среде и своему здоровью. <i>«Современная школа»</i> Внедрение на всех уровнях образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс. Развитие внеурочной деятельности и дополнительного образования. <i>«Школа равных возможностей»</i> Обеспечение на всех уровнях образования преемственности, конвергентности (целенаправленный процесс формирования компетенций, необходимых для жизни и

		трудоустройства в эпоху внедрения современных нанотехнологий, биотехнологий, информационных и когнитивных технологий) и инновационности ООП МОУ СОШ № 8 п. Катасон для организации эффективного качественного образования в строгом соответствии с ФГОС, потребностями семьи и самого обучающегося. 4. «Учитель будущего» Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей Учреждения. Развитие кадрового потенциала Учреждения как основного условия повышения качества образования. Эффективное управление качеством образования по результатам; 5. «Успех каждого ребенка» Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся, основанной на принципах справедливости, всеобщности, и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. 6. «Развивающаяся безопасная школа» Современная и безопасная цифровая образовательная среда, обеспечивающая высокое качество и доступность образования всех видов и уровней. Современное и безопасное пространство школы. 7. «Успешное применение ФГОС-2021» 8. «Открытая Школа» Расширение границ образовательного горизонта возможностей и открытость информации о деятельности Учреждения. Развитие сетевого взаимодействия. Доступное качественное образование для разных категорий обучающихся, в том числе для обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов. Консолидация всех участников образовательного процесса, включая ресурсы поселка, района, области.
	Порядок финансирования Программы развития	Средств субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии.

**Основные
индикативные
показатели
Программы**

1. Доля разработанных в соответствии с требованиями, локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование внутренней системы оценки качества образования от их необходимого общего числа, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026г.	2026-2027гг.
60%	65%	75%	80%	100%

2. Доля педагогов, использующих в работе здоровьесберегающие технологии, содействующие сохранению и укреплению здоровья обучающихся (по результатам анализа уроков, уровня посещаемости) в общей численности педагогов.

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026г.	2026-2027гг.
50%	65%	75%	85%	90%

3. Доля педагогических работников и педагогов дополнительного образования, состоящих в профессиональных сообществах, ассоциациях, в том числе сети интернет, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
40%	45%	50%	55%	70%

4. Доля педагогов ДО, педагогов СОШ, имеющих курсовую подготовку или профессиональную переподготовку, в том числе для работы с обучающимися с ОВЗ (при наличии обучающихся), детьми-инвалидами (при наличии), реализующих ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС -2021%

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
80%	85%	90%	95%	100%

5. Доля педагогов, имеющих по результатам аттестации первую и высшую квалификационную категорию, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
30%	50%	55%	60%	70%

6. Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня от общего числа педагогических и руководящих работников, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
10%	15%	20%	35%	50%

7. Доля педагогов, активно вовлеченных в инновационную деятельность, показавших результативность (статьи, выступления, обобщение опыта работы) участия в научных мероприятиях, организованных на уровне муниципалитета, региона от общего числа педагогов, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
10%	20%	30%	40%	55%

8. Доля учащихся, активно участвующих в олимпиадах; вовлеченных в конкурсное движение, имеющих призовые места в различных олимпиадах, конкурсах различного уровня от общей численности обучающихся, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2026-2027гг.	2026-2027гг.
20%	30%	50%	60%	75%

10. Доля выпускников 9 классов, сдавших ГИА по русскому языку и математике, и получивших аттестат об основном общем образовании в общей численности выпускников 9 классов

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
100%	100%	100%	100%	100%

11. Доля участников образовательных отношений, использующих электронный дневник, журнал

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
75%	85%	90%	95%	100%

12. Доля обучающихся 9 классов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
35%	55%	65%	75%	85%

13. Число обучающихся в возрасте от 5 до 15 лет, охваченных дополнительным образованием (при наличии условий - с использованием электронных ресурсов), в том числе обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов (при наличии) %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
70%	85%	95%	100%	100%

14. Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи от общего числа обратившихся, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
80%	85%	90%	95%	100%

15. Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших информационно-медийную открытость деятельности Учреждения от общего числа родителей (законных представителей), %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
30%	50%	60%	75%	80%

16. Число договоров о сотрудничестве, заключенных школой с партнерами по различным направлениям деятельности от общего количества, %

2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025гг.	2025-2026гг.	2026-2027гг.
30%	35%	40%	55%	70%

Сроки и основные этапы реализации Программы развития	Первый этап реализации Программы развития –2022-2023учебный год (организационно-подготовительный). Будет создана совокупность условий, обеспечивающих функционирование внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) в 100% в соответствии с современными требованиями: 1. проведен SWOT- анализ деятельности Учреждения по реализации Программы развития за 2016-2021гг., определены риски и перспективы развития Учреждения на 2022-2027гг.: a. анализ качества реализуемых образовательных программ в Учреждении (в том числе адаптированных, при наличии); b. анализ качества условий реализации образовательных программ в Учреждении (в том числе адаптированных, при наличии); c. анализ качества результатов освоения обучающимися образовательных программ (уровень индивидуальных достижений) НОО,ООШ (в том числе адаптированных, при наличии); d. удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг. 2. обновлена (разработана) локальная нормативная база, обеспечивающая функционирование внутренней системы оценки качества образования в соответствии с современными требованиями и подходами; 3. усовершенствована организационная структура управления внутренней системой оценки качества образования и обеспечено участие органов государственного-общественного управления и профессиональных объединений педагогов в процедурах ВСОКО; 4. определен комплекс организационных, научно - методических, информационных условий для формирования и распространения результативных практик внутренней оценки качества образования и выработаны механизмы их формирования; 5. усовершенствована система внутриорганизационного повышения квалификации педагогических работников Учреждения и направлена на совершенствование их профессиональных компетентностей в части оценки качества образования в условиях реализации ФГОС ДО, ФГОС НОО и профессиональных стандартов педагогов ДО, СОШ. Второй этап реализации Программы развития 01.09.2022- 2027гг. (деятельностный) – этап реализации. Будет обеспечено функционирование внутренней системы оценки качества образования(ВСОКО) в соответствие с современными требованиями: 1. получена лицензия на реализацию программ среднего общего образования; 2. обеспечено эффективное управление функционированием и развитием МОУ СОШ № 8 п. Катасон по результатам деятельности; 3. обеспечено участие органовгосударственно-общественного управления и профессиональных объединений педагогов в управлении и развитии Учреждения; 4. созданы (скорректированы) необходимые нормативные, организационные, научно-методические, материально-технические и кадровые условия, в том числе: a. реализация ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС - 2021 b. реализация образовательных и воспитательных проектов, и подпрограмм Программы развития Учреждения; c. нормативно-правовое сопровождение реализации Программы
--	--

		развития Учреждения; d. осуществление системы мониторинга реализации Программы развития, текущий анализ промежуточных результатов. - обеспечено совершенствование профессиональных компетентностей педагогических работников в условиях введения ФГОС общего образования и профессиональных стандартов; - обеспечено качественное дополнительное образование различной направленности на всех уровнях образования; - усовершенствована системы охраны труда; - повышена общая безопасность, в том числе антитеррористическая защищенность; - успешно реализуется национальный региональный компонент на всех уровнях образования; - обеспечена информационная и медийная открытость Учреждения. Третий этап реализации Программы развития - 2026-2027 учебный год (результативный)- этап мониторинга и анализа результатов деятельности. Оценка качества воспитательной и образовательной деятельности, рефлексия, коррекция: - Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий в системе Программы развития в соответствие с объектами, механизмами и процедурами ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон оценка качества образовательных программ с целью определения соответствия требованиям ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС -2021; - оценка качества условий реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС -2021; - оценка качества результатов освоения обучающимися образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС -2021. - Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон по результатам деятельности; - Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; - Определение перспектив дальнейшего развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон по результатам деятельности.
	Основные исполнители Программы	Педагогический коллектив МОУ СОШ № 8 п. Катасон родительская общественность, социальные партнеры Учреждения.
	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	- В результате реализации Программы развития в 2022-2027 гг. в МОУ СОШ № 8 п. Катасон: - Разработаны и реализуются ООП ДО, ООП НОО и ООП ООО, соответствующие ФГОС НОО и ФГОС ООО. - Внедрены ФГОС-21 через систему мероприятий, учитывающих современную образовательную и воспитательную среду; проведен внутренний мониторинг соответствия аккредитационным показателям. - Получена лицензия на право ведения образовательной деятельности

- по образовательным программам среднего общего образования.
5. Реализовано право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития обучающихся, как основы успешного обучения в школе.
 6. Обеспечено развитие личностных интеллектуальных и творческих способностей обучающихся, создание условий для работы с одаренными детьми.
 7. Повышено качество образования: расширены образовательные возможности для обучающихся через многопрофильность и вариативность образовательных программ дошкольного, начального, среднего общего образования и дополнительного образования.
 8. Максимальное количество обучающихся включено в систему дополнительного образования; обеспечено разнообразие и доступность дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей обучающихся, в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся.
 9. У обучающихся сформированы представления об основах национальных ценностей российского гражданского общества.
 10. Обеспечена реализация национального регионального компонента с целью сохранения истории родного края включены в вариативную часть ООП
 11. Повышена профессиональная компетентность педагогов: профессиональное мастерство положительно влияет на качество образования в Учреждении, в том числе в условиях дистанционного обучения.
 12. Системный мониторинг определяет повышение профессионального мастерства классных руководителей, педагогов-организаторов, других категорий педагогического коллектива Учреждения, их мотивацию к самообразованию.
 13. Создана система сетевого взаимодействия с организациями района
 14. Повышена педагогическая культура родителей; системная работа способствует совершенствованию семейного воспитания, усилению роли семьи в образовательном и воспитательном процессе.
 15. Повышен позитивный имидж Учреждения в социальном окружении, системе образования за счет высокой результативности освоения обучающимися ООП всех уровней, инновационной активности Учреждения в открытой системе образования.
 16. Повышен рейтинг общественного мнения о деятельности МОУ СОШ № 8 п. Катасон как образовательной организации, ориентированной на создание условий здоровьесбережения для формирования успешной личности обучающегося.
 17. Проводится системная работа по недопущению рисков распространения короны вирусной инфекции и иных инфекций, угрожающих участникам образовательных отношений в рамках распоряжений и приказов Роспотребнадзора и иных надзорных органов.
 18. Повышена эффективность системы охраны труда в Учреждении.
 19. Повышена общая безопасность, антитеррористическая защищенность МОУ СОШ № 8 п. Катасон

Осуществлена работа по информационно - медийной открытости Учреждения с целью обеспечения публичности и открытости представления результатов деятельности МОУ СОШ № 8 п. Катасон официальный сайт Учреждения соответствует нормативным правовым документам; создан информационно – медийный школьный центр, созданы и функционируют личные сайты педагогов; педагоги освещают вопросы своей деятельности в

		социальных сетях через Инстаграмм, Вайбер, Телеграмм; в полной мере используют в своей работе Интернет-ресурсы.
	Система контроля за исполнением Программы развития	Управление ходом реализации программы развития как стратегического документа, а также контроль достижения требуемых показателей в соответствии с определенным временным отрезком осуществляется администрацией школы в течение всего времени реализации Программы развития в соответствии с годовым планом работы, циклограммой заседания рабочей группы, администрации по корректировке и исполнению Программы развития Учреждения: <i>Содержание и задачи контроля:</i> 1. Включать мероприятия Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон на период с 2022 года по 2027 год ежегодно в годовой план работы Учреждения. 2. Осуществлять обсуждение вопросов по результатам реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон на период с 2022 года по 2027 год в соответствии с ее этапами реализации, их рассмотрение коллегиальными органами в соответствии с Уставом, ежегодно - по итогам полугодия и учебного года: 2.1. обсуждение хода реализации Программы на оперативных совещаниях при директоре Учреждения, заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета, Общего собрания работников (в соответствии с годовым планом работы), заседаниях родительского комитета Учреждения. Ответственные: директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР МОУ СОШ № 8 п. Катасон председатель Управляющего совета МОУ СОШ № 8 п. Катасон председатель родительского МОУ СОШ № 8 п. Катасон публикация на сайте Учреждения отчетов о реализации Программы (ежемесячно). Модератор официального сайта МОУ СОШ № 8 п. Катасон 3. Корректировка Программы развития осуществляется педагогическим советом и Управляющим советом. 5. Результаты контроля и реализации Программы развития представляются ежегодно на заседании педагогического совета и общешкольной конференции, публикуются на сайте, включаются в Публичный доклад, а также в Отчёт о результатах самообследования.

2. План мероприятий по реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон на период с 2022 года по 2027 год.

2.1. Анализ результативности и эффективности реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон за период 2016-2022 гг.

Программа развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон за период 2016 – 2022 гг. была предназначена для определения перспективных направлений развития Учреждения на основе анализа текущей ситуации развития Учреждения в период изменяющегося законодательства в вопросах образования.

SWOT-анализ оценки уровня развития Учреждения и его готовности к реализации Федерального государственного образовательного стандарта общего образования, показал, что наряду с наличием достаточно полной инфраструктуры Учреждения, способной обеспечить доступность образования, спектр вариативных образовательных услуг, работу педагогического коллектива, ориентированного на инновации в образовании, позитивным опытом организации воспитательно-образовательной работы в Учреждении; существовало ряд проблем, которые препятствовали развитию МОУ СОШ № 8 п. Катасон и не способствовали достижению индикативных показателей за период 2016-2021гг. в полной мере.

**SWOT-анализ
оценки уровня развития Учреждения**

Факторы развития Учреждения	Слабая сторона фактора
I. Образовательные программы, реализуемые в Учреждении	Основные образовательные программы начального и общего образования написаны в соответствии с требованиями Федеральных государственных стандартов образования, но их структура и содержание разделов требует корректировки в зависимости от направленности программ и контингента обучающихся.
II. Результативность работы	Важнейшие целевые показатели и индикаторы: 1. уровень заболеваемости достаточно высок, следовательно, посещаемость ниже плановой нормы; 2. развивающая предметно-пространственная среда не достаточно соответствует ФГОС ОО; 3. доля педагогов, имеющих первую и высшую категории составляет 40 %; 4. доля педагогов, применяющих ИКТ-технологии, современные образовательные технологии не более 10%; 5. доля педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах различной направленности, в распространении собственного опыта - 14 %; 6. количество обучающихся, принявших участие в проектно-конкурсной деятельности на различных уровнях – 10 %; 7. доля обучающихся, занятых в системе дополнительного образования – 13%; 8. число семей, участвующих в деятельности Учреждения, в совместных конкурсах и проектах – 15 %; 9. материально-технические условия отвечают требованиям ФГОС ОО – 50%; 10. в части наличия АРМов, компьютеров, оргтехники, музыкальных центров – 80 %; 11. безопасность Учреждения – 50%; 12. информационная открытость о деятельности Учреждения, размещение информации в соц. Сетях, СМИ и т.д. – 30%; 13. медийность Учреждения – 0%.
III. Сетевое взаимодействие с учреждениями системы образования, службами района и социальными партнерами	Отсутствие системности в сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями поселка, района; отсутствие договоров на сотрудничество и программ сетевого взаимодействия.
IV. Рейтинговое положение Учреждения в системе образования Иркутского муниципального района	Рейтинг Учреждения ниже достаточного уровня, Учреждение относится к образовательным учреждениям с низкими показателями качества образования.

В связи с чем, перед всеми участниками образовательных отношений МОУ СОШ № 8 п. Катасон назрела необходимость реализации ряда задач для преодоления данных недостатков и обеспечение путей эффективного развития Учреждения. Оценка стартовых условий показывала, что в Учреждении имеются практически все условия перехода в режим развития, поэтому была определена цель и поставлены задачи для ее достижения.

Основной целью Программы развития за 2016-2022гг. являлось:

Развитие школы на основе личностно-ориентированного подхода в обучении и воспитании, способного обеспечить каждому ребенку качественное образование, адекватное социальным и экономическим потребностям общества, духовно-нравственное развитие и воспитание успешной личности в современном обществе.

МОУ СОШ № 8 п. Катасон в 2016-2022 годах реализовывало Программу развития: «Найди свой путь к успеху». Основной миссией школы была задача всестороннего гармоничного развития личности обучающегося.

Основные задачи Программы развития за 2016-2022гг.:

1. Разработать модель работы школы направленную на повышение качества образования и воспитания.
2. Продолжить обеспечивать качественный переход школы на выполнение новых Федеральных государственных образовательных стандартов, создания образовательной среды, обеспечивающей инновационные изменения в организации и содержании педагогического процесса, а также в характере результатов обучения;
3. Предоставить каждому обучающемуся, воспитуемому возможности самоутверждения в наиболее значимых для него сферах жизнедеятельности, где в максимальной степени раскрываются его способности и возможности.
3. Привлечь обучающихся к проектно-исследовательской деятельности.
4. Обеспечить интеграцию основного и дополнительного образования обучающихся.
5. Формировать потребности здорового образа жизни у всех участников образовательного процесса.
6. Развивать ресурсное (материально-техническое, кадровое, научно-методическое, нормативно-правовое) обеспечение образовательного процесса.
7. Совершенствовать формы и методы системы духовно-нравственного развития и воспитания ребенка как гражданина России во взаимодействии с семьей и социумом;
8. Повышать эффективность образовательной системы школы через развитие форм общественного управления.
9. Обеспечить преемственность между уровнями образования: дошкольное, начальное, общее.

Ожидаемые целевые показатели Программы развития за 2016-2022гг.:

1. обеспечение качественного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта;
2. увеличение численности контингента учащихся
3. снижение пропущенных по болезни дней в общем числе дней обучения на одного учащегося;
4. повышение доли учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях, конференциях;
5. совершенствование системы дополнительного образования как условие развития успешности детей, расширение перечня дополнительных образовательных услуг и увеличение количества охваченных ими учащихся;
6. ежегодное участие школы и педагогов в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;
7. снижение случаев травматизма.
8. снижение случаев правонарушений со стороны учащихся;
9. обновление педагогического коллектива путём привлечения молодых кадров.

Прогнозируемые результаты Программы развития за 2016-2022гг.:

Для Учреждения - повышение конкурентоспособности и рейтинга среди образовательных учреждений Иркутского муниципального района;

для обучающихся - получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого обучающегося; сохранность здоровья;

для педагогического коллектива - повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности;

для семьи - сохранение здоровья, обучающегося и успешность обучающихся при поступлении в учебные заведения;

для социума - реализация системы социального партнерства.

Для реализации Программы развития на 2016-2022гг. были определены следующие проекты:

1. «Кадровый потенциал» - формирование, обучение и развитие высококвалифицированного

кадрового потенциала, способного эффективно реализовать Программу развития и образовательные программы разных уровней образования.

2. «*Поле возможностей*» - важным моментом реализации программы являлась индивидуальная и групповая работа с обучающимися, активизация их познавательных возможностей и творческого потенциала. Работа по формированию у обучающихся их родителей опыта выбора индивидуального образовательного маршрута продолжится на основной и средней ступенях образования с переходом школы на пред профильную подготовку и профильное обучение. Программа предполагала разработку и внедрение курсов по выбору для 9 –х классов (пред профильная подготовка по профилям). Расширение возможностей проявления себя и своего потенциала для учащихся через участие в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях, выставках.
3. «*Среда*»- Программа развития школы предполагала формирование комфортной, творческой, социально- ориентированной развивающей среды. Комфортность среды (психологическая, физиологическая, социальная) необходима для адаптации и активного проявления учащихся в образовательном процессе. Творческая, развивающая социально-ориентированная среда должна была явиться предпосылкой формирования самостоятельной, активной социально личности.
4. «*Мотивация*» - проект предполагал развитие у обучающихся мотивированной учебной деятельности: «хочу учиться»; «хочу учиться лучше»; «образование – основа моей жизни и моего будущего».
5. «*Здоровье в школе*»- «Не пропускаем уроки»; «Сохраняем свое здоровье».
6. «Здоровая школа - здоровье каждого» направлен на организацию различных совместных здоровьесберегающих мероприятий всех участников образовательных отношений.
7. «*Профессия и карьера*» - Появление профессионального самоопределения активизирует интерес обучающихся к определенным школьным предметам и к обучению в целом; способствует личностному росту, стимулирует социальную зрелость. Проект реализовался через пред профильную и профильную подготовку в 9 классе.
8. «*Воспитание*» - Концепция воспитательной работы связана с организацией опережающего воспитания, когда учащиеся обсуждают, анализируют, рассматривают те проблемы, трудности, жизненные ситуации, с которыми они могут встретиться.
9. «*Родители*» - Программой развития предусматривалось более активное участие родителей в системе управления учреждением через Управляющий совет школы.
10. «*Мониторинг*» - Мониторинг осуществлялся по совокупности параметров, разрабатываемых для каждого из проектов и для всей Программы в целом. Выделенные параметры позволяли отслеживать как качественные, так и количественные изменения в образовательном процессе по мере выполнения.

Были получены следующие объективные результаты по реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон за 2016-2022гг.:

1. Информационная справка	МОУ СОШ № 8 п. Катасон создана по данным ЕГРЮЛ 31 июля 1974 года. Филиалов у Учреждения нет. Контактный телефон: 86555966241 Адрес электронной почты: school-8-26rus@yandex.ru Адрес официального сайта: https://26209s019.edusite.ru Полное и сокращенное наименование образовательной организации:
---------------------------	--

Муниципальное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 8 поселка Катасон Буденновского района" (МОУ СОШ №8 п.Катасон Буденновского района)

Дата создания образовательной организации:
31.07.1974

Предметом деятельности Учреждения является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного образования в интересах человека, семьи, общества и государства; формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного и школьного возраста.

Целями деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего образования.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

- Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования;
- Образовательная деятельность по образовательным программам начального общего образования;
- Образовательная деятельность по образовательным программам основного общего образования;
- Образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам;
- Организация групп присмотра и ухода для детей дошкольного возраста.

Основной структурной единицей Учреждения является класс обучающихся:

<i>Класс</i>	<i>Количество учащихся (план)</i>
1 класс	14
2 класс	14
3 класс	14
4 класс	14
5 класс	14
6 класс	14
7 класс	14
8 класс	14
9 класс	14

МОУ СОШ № 8 п. Катасон имеет компьютерный класс, оборудованные кабинеты для учителей-предметников, физкультурный зал; школьную библиотеку, которая оснащена учебниками, обеспечена необходимой художественно-публицистической, методической, справочной литературой, имеет подписку на периодические издания, имеет фонд мультимедийных пособий по всем общеобразовательным предметам учебного плана. Фонд дополнительной литературы включает детскую художественную и научно-популярную литературу (в соответствии с основным содержанием обучения), справочно-библиографические и периодические издания.

Помещение детского сада находится в здании школы.

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

2. Система управления в МОУ СОШ № 8 п.

Система управления Учреждением является открытой. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» и Уставом Учреждения на

Катасон	принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Система управления осуществляется с учетом социально-экономических, материально-технических и внешних условий в рамках существующего законодательства РФ. <i>Модель структуры управления в МОУ СОШ № 8 п. Катасон</i> <pre> graph TD DS[Директор] --- PS[Педагогический совет] DS --- US[Управляющий совет] DS <--> ZD[Заместители директора] DS <--> PK[Профсоюзный комитет] ZD <--> USM[Ученическое самоуправление] ZD <--> MS[Методический совет] MS --- MO1[МО учителей естественно-математического цикла] MS --- MO2[МО учителей начальных классов] MS --- MO3[МО учителей гуманитарного цикла] MS --- MR[Руководители кружков и секций] MS --- MKR[МО классных руководителей] </pre> В Учреждении в соответствии с Уставом действуют коллегиальные органы управления: · Общее собрание членов трудового коллектива, · Педагогический совет, · Управляющий совет, · Методические объединения, · Общий родительский комитет, · Совет обучающихся. Порядок выборов коллегиальных органов управления и их компетенции определяются Уставом и соответствующими локальными актами Учреждения. Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Учреждения. В Учреждении реализуется возможность участия в управлении всех участников образовательных отношений. Отношения между Учреждением и Управлением образования Буденновского муниципального района определяются действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми документами органов государственной власти, местного самоуправления и Уставом. Отношения Учреждения с родителями (законными представителями) обучающихся регулируются в порядке, установленном Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения. Информация о педагогических кадрах и о МОУ СОШ № 8 п. Катасон размещена на официальном сайте : https://26209s019.edusite.ru
3. Оценка качества основных образовательных программ ДО, НОО, ООО; программ ДО	Оценка качества основных образовательных программ дошкольного образования осуществляется: в соответствии с нормативными правовыми документами в сфере образования Российской Федерации. Организация образовательной деятельности в Учреждении определяется: Основной образовательной программой дошкольного образования; Основной образовательной программой начального общего образования;

Основной образовательной программой основного общего образования; Дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами;

Программами профессионального обучения.

В начальной школе обучение ведётся по традиционной системе УМК «Школа России». Обучающихся по программе специального (коррекционного) обучения VIII вида в общеобразовательных классах – 2 класса, детей с ОВЗ – 12 человек.

В Учреждении реализуются следующие программы:

Основная образовательная программа начального общего образования (1-4 классы). Данная программа соответствует требованиям ФГОС НОО.

Основная образовательная программа основного общего образования (5-9 классы). Данная программа соответствует требованиям ФГОС ООО.

Организация образовательной деятельности определяется учебным планом - графиком на текущий учебный год.

В соответствии с Уставом МОУ СОШ № 8 п. Катасон осуществляет образовательный процесс в соответствии с уровнями общеобразовательных программ общего образования:

II уровень — начальное общее образование — 4 года;

III уровень — основное общее образование — 5 лет.

Форма обучения: очная

В МОУ СОШ № 8 п. Катасон нет обучающихся, являющихся иностранными гражданами.

Учебный план, план внеурочной деятельности(ссылка на офиц. сайте - содержит:

1.Календарный учебный график для обучающихся НОО

2.Календарный учебный график для обучающихся ООО

3.ДООП физкультурно – спортивной направленности:

- «футбол»для обучающихся 6,5-11 лет;
- «Волейбол» для обучающихся 12-17 лет.

4.Рабочие программы по внеурочной деятельности для обучающихся 5-9 классов:

«Английский язык», «Самбо», «Занимательная математика», «Лесные экосистемы», «Мое Отечество», «Занимательная грамматика».

Срок действия государственной аккредитации образовательной программы до 30.04.2026 (ссылка: [свидетельство и приложение](#))

В соответствии с установленным государственным статусом

МОУ СОШ № 8 п. Катасон реализует образовательные программы: ООП НОО, ООП ООО.

МОУ СОШ № 8 п. Катасон имеет открытый доступ к образовательным ресурсам, которыми пользуются педагоги и обучающиеся Учреждения:

- единое окно доступа к образовательным ресурсам ([открыть в новой вкладке](#));
- цифровые образовательные ресурсы ([открыть в новой вкладке](#));
- Российский общеобразовательный портал ([открыть в новой вкладке](#));
- официальный информационный портал единого государственного экзамена ([открыть в новой вкладке](#));
- официальный информационный портал государственной итоговой аттестации ([открыть в новой вкладке](#)).

Для обучающихся Учреждения открыт доступ к электронному банку

	тренировочных заданий, по оценке функциональной грамотности. Областью применения данной цифровой платформы является процедура проведения тренировочных работ по трем направлениям функциональной грамотности (читательской, математической и естественно-научной) для обучающихся 8-х и 9-х классов, включающая: · формирование банка заданий; · формирование проектов тренировочных работ; · прохождение тренировочной работы обучающимися в режиме реального времени; · проверку развернутых ответов экспертами; · накопление, хранение и обработку результатов тренировочных работ. Подробная инструкция по работе с системой «Руководство пользователя»: и вход в электронный банк заданий размещены в сети «Интернет» по ссылке https://fg.reshe.edu.ru/.
--	---

4. Оценка качества условий реализации ООП ДО, НОО, ООО МОУ СОШ № 8 п. Катасон »	
4.1. Оценка качества психолого-педагогических условий	МОУ СОШ № 8 п. Катасон имеет нормативные правовые документы, локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся и их семей. Психолого-педагогические условия реализации основных образовательных программ Учреждения согласно ФГОС обеспечивают: · преемственность содержания и форм организации образовательного процесса, обеспечивающих реализацию основных образовательных программ дошкольного образования, начального общего образования и основного общего образования; · учет специфики возрастного психофизического развития обучающихся; · формирование и развитие психолого-педагогической компетентности педагогических и административных работников, родителей (законных представителей) обучающихся; · вариативность направлений психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса (сохранение и укрепление психологического здоровья обучающихся); · формирование ценности здоровья и безопасного образа жизни; дифференциация и индивидуализация обучения; · мониторинг возможностей и способностей обучающихся, выявление и поддержка одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья (при наличии); · формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников; · поддержка детских объединений, ученического самоуправления; · диверсификацию уровней психолого-педагогического сопровождения (индивидуальный, групповой, уровень класса, уровень Учреждения); · вариативность форм психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса (профилактика, диагностика, консультирование, коррекционная работа, развивающая работа, просвещение, экспертиза). В Учреждении уделяется большое внимание психолого-педагогическому сопровождению всех участников образовательного процесса. Психолого-педагогическое сопровождение организовано с учетом различных направлений и форм работы: · профилактическая и диагностическая работа с обучающимися, стоящими на внутри школьном учёте и учёте ОДН - диагностическая работа; · групповые и индивидуальные формы работы, тренинги, анкетирования, опросы и т.п.;

	· просвещение всех участников образовательного процесса и всеобуч; · коррекционная и развивающая работа с обучающимися групп риска; · консультирование и просвещение через родительские собрания, семинары, мастер-классы; · доступность и открытость деятельности ППК Учреждения.														
4.2. Оценка качества материально-технических условий	В Учреждении сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей: <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Требование к материально-техническим условиям реализации ФГОС основного общего образования</i></th><th><i>Краткое описание наличия условий</i></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Учебные кабинеты с автоматизированными рабочими местами обучающихся и педагогических работников</td><td>Кабинет информатики - 1; Моноблоки для обучающихся - 8 АРМ для учителя – 14; АРМ для обучающегося – 8;</td></tr> <tr> <td>Помещения для занятий учебно-исследовательской и проектной деятельностью, моделирование с техническим творчеством (лаборатории и мастерские), музыкой и изобразительным искусством, а также другими курсами по выбору курсами внеурочной деятельности</td><td>Кабинет физики с лабораторным кабинетом – 1 Кабинет химии с лабораторным кабинетом – 1 Проектор в актовом зале – 1 Проектор в музыкальном зале дошкольной группы - 1 Звуковое оборудование – 2 Цифровое пианино – 2 МФУ – 10 Интерактивная панель - 8</td></tr> <tr> <td>информационно-библиотечный центр</td><td>Библиотека с оборудованным читальным залом – 1 Компьютер - 1</td></tr> <tr> <td>актовые, спортивные и музыкальные залы, спортивные сооружения, спортивные площадки, оснащенные игровым, спортивным оборудованием и инвентарем</td><td>Актовый зал – 1 Спортивный зал – 1 Музыкальный зал/ физкультурный зал для ДО – 1 Спортивная площадка - 1</td></tr> <tr> <td>помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающие возможность организации качественного горячего питания, в том числе горячих завтраков, обедов, отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям к организации питания обучающихся в общеобразовательных Учреждениях</td><td>Пищеблок состоит из: Обеденный зал на 40 посадочных мест – 1; Горячий цех, холодный цех, овощной цех, складские помещения полностью оборудованы современным оборудованием, соответствует требованиям СанПин</td></tr> <tr> <td>Помещения медицинского назначения, отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность.</td><td>Имеется медицинский блок, включающий кабинеты: изолятор, процедурный кабинет, кабинет для медицинского работника, приемную. Все помещения оборудованы мебелью и необходимыми для оказания услуг</td></tr> </tbody> </table>	<i>Требование к материально-техническим условиям реализации ФГОС основного общего образования</i>	<i>Краткое описание наличия условий</i>	Учебные кабинеты с автоматизированными рабочими местами обучающихся и педагогических работников	Кабинет информатики - 1; Моноблоки для обучающихся - 8 АРМ для учителя – 14; АРМ для обучающегося – 8;	Помещения для занятий учебно-исследовательской и проектной деятельностью, моделирование с техническим творчеством (лаборатории и мастерские), музыкой и изобразительным искусством, а также другими курсами по выбору курсами внеурочной деятельности	Кабинет физики с лабораторным кабинетом – 1 Кабинет химии с лабораторным кабинетом – 1 Проектор в актовом зале – 1 Проектор в музыкальном зале дошкольной группы - 1 Звуковое оборудование – 2 Цифровое пианино – 2 МФУ – 10 Интерактивная панель - 8	информационно-библиотечный центр	Библиотека с оборудованным читальным залом – 1 Компьютер - 1	актовые, спортивные и музыкальные залы, спортивные сооружения, спортивные площадки, оснащенные игровым, спортивным оборудованием и инвентарем	Актовый зал – 1 Спортивный зал – 1 Музыкальный зал/ физкультурный зал для ДО – 1 Спортивная площадка - 1	помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающие возможность организации качественного горячего питания, в том числе горячих завтраков, обедов, отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям к организации питания обучающихся в общеобразовательных Учреждениях	Пищеблок состоит из: Обеденный зал на 40 посадочных мест – 1; Горячий цех, холодный цех, овощной цех, складские помещения полностью оборудованы современным оборудованием, соответствует требованиям СанПин	Помещения медицинского назначения, отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность.	Имеется медицинский блок, включающий кабинеты: изолятор, процедурный кабинет, кабинет для медицинского работника, приемную. Все помещения оборудованы мебелью и необходимыми для оказания услуг
<i>Требование к материально-техническим условиям реализации ФГОС основного общего образования</i>	<i>Краткое описание наличия условий</i>														
Учебные кабинеты с автоматизированными рабочими местами обучающихся и педагогических работников	Кабинет информатики - 1; Моноблоки для обучающихся - 8 АРМ для учителя – 14; АРМ для обучающегося – 8;														
Помещения для занятий учебно-исследовательской и проектной деятельностью, моделирование с техническим творчеством (лаборатории и мастерские), музыкой и изобразительным искусством, а также другими курсами по выбору курсами внеурочной деятельности	Кабинет физики с лабораторным кабинетом – 1 Кабинет химии с лабораторным кабинетом – 1 Проектор в актовом зале – 1 Проектор в музыкальном зале дошкольной группы - 1 Звуковое оборудование – 2 Цифровое пианино – 2 МФУ – 10 Интерактивная панель - 8														
информационно-библиотечный центр	Библиотека с оборудованным читальным залом – 1 Компьютер - 1														
актовые, спортивные и музыкальные залы, спортивные сооружения, спортивные площадки, оснащенные игровым, спортивным оборудованием и инвентарем	Актовый зал – 1 Спортивный зал – 1 Музыкальный зал/ физкультурный зал для ДО – 1 Спортивная площадка - 1														
помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающие возможность организации качественного горячего питания, в том числе горячих завтраков, обедов, отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям к организации питания обучающихся в общеобразовательных Учреждениях	Пищеблок состоит из: Обеденный зал на 40 посадочных мест – 1; Горячий цех, холодный цех, овощной цех, складские помещения полностью оборудованы современным оборудованием, соответствует требованиям СанПин														
Помещения медицинского назначения, отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность.	Имеется медицинский блок, включающий кабинеты: изолятор, процедурный кабинет, кабинет для медицинского работника, приемную. Все помещения оборудованы мебелью и необходимыми для оказания услуг														

	<table><tr><td>гардеробы, санузлы, места личной гигиены</td><td>Имеются отдельные гардеробные для обучающихся, педагогов, персонала</td></tr><tr><td>участок(территорию)снеобходимы мнабором оборудованных зон</td><td>Не соответствует нормам, предъявляемым к обустройству территорий образовательных учреждений в соответствие с СанПин.</td></tr><tr><td>полныекомплектытехническогоосн ащения оборудования,включаярасходным атериалы, обеспечивающиеизучениеучебных предметов,</td><td>Соответствует не в полной мере, необходимо пополнение материалами и пособиями</td></tr><tr><td>Требование к материально-техническим условиям реализацииФГОС ДО, НОО, ООО, СОО</td><td>Соответствует не в полной мере необходимо обеспечение условий для реализации ООП</td></tr></table>	гардеробы, санузлы, места личной гигиены	Имеются отдельные гардеробные для обучающихся, педагогов, персонала	участок(территорию)снеобходимы мнабором оборудованных зон	Не соответствует нормам, предъявляемым к обустройству территорий образовательных учреждений в соответствие с СанПин.	полныекомплектытехническогоосн ащения оборудования,включаярасходным атериалы, обеспечивающиеизучениеучебных предметов,	Соответствует не в полной мере, необходимо пополнение материалами и пособиями	Требование к материально-техническим условиям реализацииФГОС ДО, НОО, ООО, СОО	Соответствует не в полной мере необходимо обеспечение условий для реализации ООП				
гардеробы, санузлы, места личной гигиены	Имеются отдельные гардеробные для обучающихся, педагогов, персонала												
участок(территорию)снеобходимы мнабором оборудованных зон	Не соответствует нормам, предъявляемым к обустройству территорий образовательных учреждений в соответствие с СанПин.												
полныекомплектытехническогоосн ащения оборудования,включаярасходным атериалы, обеспечивающиеизучениеучебных предметов,	Соответствует не в полной мере, необходимо пополнение материалами и пособиями												
Требование к материально-техническим условиям реализацииФГОС ДО, НОО, ООО, СОО	Соответствует не в полной мере необходимо обеспечение условий для реализации ООП												
	В Учреждении созданы оптимальные условия для обеспечения безопасности обучающихся и взрослых: разработан и утвержден «Паспорт безопасности»; установлена система видеонаблюдения, наружных видеокамер по всему периметру территории. Внутренние видеокамеры имеются на входе в столовую, в детском саду на входе, в групповом помещении дошкольной группы и в коридорах школы. Оснащенность объекта видеокамерами для наблюдения в круглосуточном режиме за всей территории достаточная. Для соблюдения пожарной безопасности в Учреждении необходимо провести большую организационную работу по созданию условий: - эвакуационные выходы снабжены световым табло «Выход», необходимо обозначить пути эвакуации из здания, пути эвакуации обозначить схемами направления движения людей, которые ведут к эвакуационным выходам. Проход на территорию осуществляется через металлические калитки, выполненные из металлического прута 10 мм и высотой 2 метра запираются на навесные замки и запоры. Периметр школы огорожен достаточно. Для проезда транспортных средств имеются металлические ворота - шт., выполнены из металлического прута диаметром 10 мм и высотой 2 метра запираются на навесные замки и запоры. - имеются пожарные рукава в количестве 8 штук, монтаж произведен в 2016 году; - имеются огнетушители – 20 шт., расположенные в общедоступных местах. Размещение первичных средств пожаротушения указано в планах эвакуации размещённых на 1 и 2 этажах. Квалифицированная физическая охрана имеется. Пропускной режим в Учреждении: в дневное время с 7.00ч. 17.00 –ответственный дежурный, в ночное время с 19.00 до 07.00 ч, в выходные и праздничные дни круглосуточно - сторожа.												
4.3.Оценка качества финансовых условий	Финансовое обеспечение Учреждение строилось на бюджетной и внебюджетной основе и регламентировалось Законом РФ «Об образовании» ст.41 п.8; было направлено на максимальное освоение бюджетных средств; экономный режим потребления электроэнергии, расхода горячей и холодной воды и т. д.												
4.4. Оценка кадровых условий	<table><tr><td colspan="3">По состоянию на 01.03.2022г. в МОУ СОШ № 8 п. Катасон имеет:</td></tr><tr><td>Должность</td><td>Выполняемая работа</td><td>Кол-во ч-к</td></tr><tr><td>Директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон</td><td>Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательного учреждения</td><td>1</td></tr><tr><td>заместитель</td><td>координирует работу преподавателей, воспитателей, разрабо</td><td>2</td></tr></table>	По состоянию на 01.03.2022г. в МОУ СОШ № 8 п. Катасон имеет:			Должность	Выполняемая работа	Кол-во ч-к	Директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон	Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательного учреждения	1	заместитель	координирует работу преподавателей, воспитателей, разрабо	2
По состоянию на 01.03.2022г. в МОУ СОШ № 8 п. Катасон имеет:													
Должность	Выполняемая работа	Кол-во ч-к											
Директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон	Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательного учреждения	1											
заместитель	координирует работу преподавателей, воспитателей, разрабо	2											

руководителя	ткучебно-методическойиной документации.	
учитель	осуществляетобучениеивоспитаниеобучающихся,способс твуетформированиюобщейкультуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательныхпрограмм.	21(3- Д/О)
педагог- организатор.	содействуетразвитиюличности, талантовиспособностей,фо рмированиюобщейкультуры обучающихся,расширению социальнойсферы вих воспитании.Проводит воспитательныеиные мероприятия.Организуетработудетскихклубов,кружков,се кцийидругихобъединений, разнообразную деятельностьобучающихся и взрослых.	3
социальныйп едагог.	осуществляеткомплексмероприятий повоспитанию,образо ванию,развитию исоциальнойзащите личностивучреждениях, организацияхипо местужительства обучающихся.	1
педагог- психолог	осуществляетпрофессиональнуюдеятельность,направленн уюнасохранениепсихического, соматического исоциального благополучия обучающихся	1
педагог дополнительн ого образования	осуществляетдополнительноеобразованиеобучающихсявс оответствиисобразовательнойпрограммой, развиваетихразнообразнуютворческуюдеятельность.	2
преподавател ь- организаторо снов безопасности жизнедеятель ности	осуществляетобучениеивоспитаниеобучающихсясучётомс пецификикурсаОБЖ.Организует, планируетипроводитучебные,втомчислефакультативныеи внеурочныезанятия,используя разнообразныеформы, приёмы, методы исредства обучения	1
Педагог- библиотекарь	обеспечиваетдоступобучающихсякиформационнымресурс сам,участвуетвихдуховно- нравственномвоспитании,профориентацииисоциализации, содействуетформированиюинформационной компетентностиобучающихся.	1
Учитель- логопед	Обеспечивает коррекционно-развивающую работу с обучающимися по речевому развитию	1

В Учреждении работают педагоги, имеющие профильное образование:
высшее образование:13(1-Д/О) 67%
среднее профессиональное:5(2 –Д/О) 33%

Первая квалификационная категория – 2

Высшая квалификационная категория –8

Соответствуют занимаемой должности – 3

Не имеют категории – 2

Имеют курсы повышения квалификации, курсы переподготовки – 100%

Имеют ведомственные знаки отличия:		
Почетные звания/ Ученые степени	0	0
Отличник просвещения РФ	3	
Почетный работник общего образования РФ	3	
Грамота Министерства образования РФ	3	
Благодарность Министерства РФ	1	
Участники профессиональны	5	

х конкурсов		
Благодарность Министерства образования Ставропольского края	3	

Наличие педагогических работников — победителей и участников конкурсов профессионального мастерства, проектов, организаторами и (или) учредителями которых являются организации системы образования (органы управления в сфере образования):

Наименование ОО	Конкурс Конкурсы	Муниципальный этап			Краев
		Кол-во участник ов	Кол-во победи телей	Кол-во призеров	Кол-в участ ков
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап Всероссийского конкурса «Олимпиада Созвездие – 2021 г. Человек. Земля. Космос»				3
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап Всероссийского конкурса «Юннат-2020»				3
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап Всероссийского конкурса «Юные исследователи окружающей среды»				

МОУ СОШ №8 п.Катасон	регионального этапа Всероссийского конкурса «Моя малая Родина»,				1
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Всероссийский конкурс научно- исследовательских проектов молодежи и школьников «Созвездие – 2020»				
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Здравствуй мир!»	1	1		
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Научно-практическая конференция «Экологические проблемы Ставрополя»	3		3	
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Наследники Победы»	2	1		
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Дети и книга»	4		1	
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Районные Экологические чтения»	1		1	
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Конкурс чтецов «Живая классика»	3			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	детского литературно – художественного конкурса «Каждый имеет право» 2020.				1
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Научно-практическая конференция	3		3	

		«Экологические проблемы Ставрополья»							
МОУ СОШ №8 п.Катасон		Региональный этап научно-практической конференции школьников «Экологические проблемы Ставрополья»,				1			
МОУ СОШ №8 п.Катасон		Всемирный день животных конкурс «Лепбук»	2		2				
МОУ СОШ №8 п.Катасон		«Белая ворона, или чудо Гений»	1		1				
МОУ СОШ №8 п.Катасон		Весенний биатлон	6		2				
МОУ СОШ №8 п.Катасон		Конкурс Лидер	1	1					

В соответствии с критериями оценивания кадровых условий можно сказать следующее: Образовательный уровень соответствует профессиональному стандарту педагога: воспитателя, учителя, педагога дополнительного образования и т.п., все педагоги учреждения имеют профильное педагогическое образование, имеют соответствующий квалификационный уровень. Все педагоги владеют на достаточном уровне психолого-педагогическими технологиями для работы с разными категориями детей, повышают свой профессионализм через самообразование, курсовую подготовку. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других образовательных учреждений, занимаются самообразованием. Три педагога Учреждения имеют личные сайты для трансляции педагогического опыта, взаимодействия с родителями. В профессиональной деятельности педагоги в достаточной мере удовлетворяют запросы родителей (законных представителей), жалоб со стороны родителей (законных представителей) не имеется.

Вместе с тем существует ряд проблем, которые необходимо решать:

Педагоги не участвуют в конкурсах профессионального мастерства, в организации мастер-классов, редко проводят открытые мероприятия и т.д.

Знание педагогами нормативных правовых документов, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в части внутренней системы оценки качества образования не достаточны.

Применение ИКТ технологий в профессиональной деятельности, внедрение современных технологий в работу с обучающимися, Интернет- ресурсов, участие в инновационной деятельности на уровне Учреждения, района, находится на низком уровне.

Необходимо обеспечить сетевое взаимодействие и работу по наставничеству.

Наличие случаев производственного травматизма у педагогического коллектива за период с 2018года до 01.03. 2022г.не было.

4.5.Оценка качества результатов освоения обучающимися ООП	Количество обучающихся по годам.					
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
	131	138	150	134	140	136
	Динамика ОГЭ за последние три года в сравнении с региональными, районными результатами					
	предм	2018	2019	2021		

еты	регио н	район	школа	регио н	район	школа	регио н	район	школа
Русски й язык	Усп. 95,85 Кач. 50,14		Усп. 100, кач. 25	Усп. 96,32, кач. 50,59	Усп. 99,72. Кач.47, 99	Усп. 100, кач. 0	Усп. 99,32, кач. 50,7	Усп. 94,32, кач.	Усп. 100, кач. 16,67
Матем атика	Усп. 91,36, кач. 43,60		Усп. 100, кач. 25	Усп. 91,07, кач. 47,71	Усп. 99,81, Кач. 51,4	Усп. 100, кач. 100	Усп. 98,39, кач. 33,6	Усп. 89,56, кач. 28,96	Усп. 83,3, кач. 66,67 : Усп. 100%, кач.66, 67
Биолог ия	Усп. 93,97, кач. 29,81		Усп. 100, кач. 66,7						
Общес твозна ние	Усп. 90,32, кач. 30,34		Усп. 100, кач. 33,3	Усп. 94,29, кач. 41,07	Усп. 99,31, кач.46, 01	Усп. 100, кач. 0			
Геогра фия				Усп. 91,05, кач. 48,76	Усп. 99,72, кач. 53,17	Усп. 100, кач. 100			

В 2020 году из-за коронавирусных ограничений ОГЭ не проводилось

Всероссийская олимпиада школьников 2017 год.

В сентябре- октябре 2017 года в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 21 человек из 24, что составляет 87,5%. Участие не приняли в муниципальном и региональном этапе ВОШ.

Всероссийская олимпиада школьников 2018 год.

В сентябре-октябре 2018 года в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 31 человек из 36, что составляет 86,1%. Участие не приняли в муниципальном и региональном этапе ВОШ.

Всероссийская олимпиада школьников 2019 год.

В сентябре-октябре 2019 года в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 37 человек из 52 обучающихся 4-9 классов (что составляет 71%). Участие не приняли в муниципальном и региональном этапе ВОШ.

Всероссийская олимпиада школьников 2020 год.

В сентябре-октябре 2020 года в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 32 человека из 53 обучающихся 4-9 классов (что составляет 60,4%). Участие не приняли в муниципальном и региональном этапе ВОШ.

Всероссийская олимпиада школьников 2021 год.

В сентябре-октябре 2020 года в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 36 человек из 50 обучающихся (что составляет 72%). В муниципальном туре приняло участие 3 человека, что составляет 6%. В региональном этапе участие не приняли.

Статистика

*по результатам Всероссийских проверочных работ в МОУ ИРМО
«Большеголоустненская ООШ» в 2021 году.*

Предмет	Класс	Кол-во участников	Получили отметку				Школа		Иркутский район		Иркутская область	
			2	3	4	5	2	3	4	5	2	3
Русский язык	4	5	0	3	2	0	14	71	58,0	90,8	58,1	90,1

									9	3	9	
		5	8	8	0	0	0	0	39,4 4	81,0 3	57,3	75,1
		6	4	2	1	1	0	25	40,5 2	80,4	34,4 6	72,1
		7	12	2	7	3	0	25	34,2 9	77,2 1	28,4 5	69,2 1
	Математика	8	5	2	3	0	0	60	33,2 4	65,7 0	34,7 3	65,5 7
		4	5	0	3	2	0	40	71,8 8	95,0 8	73,3	95,1 5
		5	9	0	3	6	0	67	77,7 8	100	42,8 4	78,2 9
		6	6	0	3	2	0	33	31,4 2	84,4 2	28,9 2	75,7 5
		7	6	0	3	3	0	50	32,7 5	85,1 1	29,9 2	79,2 9
	Окружающ ий мир	8	8	0	6	2	0	25	26,2 5	85,0 7	20,8	78,4 7
		4	7	0	4	3	0	43	79,2 3	99,0 3	76,6	98,7 6
	Биология	5	11	4	4	2	1	37	43,2 6	88,3 2	37,2 5	83,2 5
		6	6	1	5	0	0	83	43,4 8	86,4 3	33,9	81,5
		7	12	2	7	3	0	25	42,4 6	89,6 8	34,8 9	83,9 5
	История	5	9	0	5	4	0	44	47,7	91,6	34,4 6	72,1
		6	7	3	3	1	0	14	35,5 9	79,2 1	33,0 4	80,0 9
		7	12	1	7	3	1	33	39,1	83,2 7	34,5	80,7 6
		8	5	0	3	0	2	40	39,5 5	88,5 8	39,5 5	86,9
	Обществоз вание	7	8	4	2	2	0	25	31,3 5	83,7 5	22,2	67,6
	География	7	11	2	9	0	0	82	30,8 5	90,2 3	29,9 2	79,2 9
	Физика	7	12	2	4	6	0	50	36,5 7	87,3 6	29,8 7	76,2 8
	Химия	8	5	2	1	2	0	40	51,0 7	92,2 9	55,5	91,0 9
	Английски й язык	7	11	5	5	1	0	9	22,9 9	64,6 3	20,4 7	59,8

Обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием – в 2020 году- 85; в 2021 г.- 95.

Наличие победителей и призеров олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов (не учитываются мероприятия, организованные на коммерческой основе):

Наименование ОО	Конкурс Конкурсы	Муниципальный этап			Крае
		Кол-во участн иков	Кол- во побед ителе й	Кол-во призеро в	Кол- во учас иков
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап Всероссийского конкурса «Олимпиада Созвездие – 2021 г. Человек. Земля. Космос»				3
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап Всероссийского конкурса «Юннат- 2020»				3
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап Всероссийского конкурса «Юные исследователи окружающей среды»				
МОУ СОШ №8 п.Катасон	регионального этапа Всероссийского конкурса «Моя малая Родина»,				1
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Всероссийский конкурс научно- исследовательских проектов молодежи и школьников «Созвездие – 2020»				
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Здравствуй мир!»	1	1		
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Научно- практическая конференция «Экологические проблемы Ставрополя»	3		3	
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Наследники Победы»	2	1		

МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Дети и книга»	4		1			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Районные Экологические чтения»	1		1			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Конкурс чтецов «Живая классика»	3					
МОУ СОШ №8 п.Катасон	детского литературно – художественного конкурса «Каждый имеет право» 2020.				1		1
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Научно- практическая конференция «Экологические проблемы Ставрополя»	3		3			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Региональный этап научно- практической конференции школьников «Экологические проблемы Ставрополя»,				1		
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Всемирный день животных конкурс «Лепбук»	2		2			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	«Белая ворона, или чудо Гений»	1		1			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Весенний биатлон	6		2			
МОУ СОШ №8 п.Катасон	Конкурс Лидер	1	1				

№ п/п	Название мероприятия/ форма проведения	Категория участников	Количество участников	Количество благополучателей категория для которого проводится мероприятие
Школьный уровень:				
1.	Акция «Георгиевская ленточка»	Добровольцы	16	2 «дети войны» 1 вдова ветерана 12 жители поселка
2.	Участие в краевом благотворительном марафоне «Добровольцы детям»	Добровольцы Уч-ся школы	15	6 чел. Многодетные малообеспеченные семьи
3.	Акция «Добрый шкаф»	Добровольцы Уч-ся школы	4	Многодетные малообеспеченные семьи
4.	Месячник здоровья	Добровольцы Уч-ся школы	45	1-4 кл 5-9 кл
5.	Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия»	Добровольцы Уч-ся школы	126	1-9 кл
6.	Акция «Телефон доверия»	Добровольцы Уч-ся школы	2	-
7.	Конкурс создание альбома «Год памяти и славы»	Добровольцы команда УСУ	8	-
8.	Акция «Чистый дом, чистый двор»	Добровольцы	7	2чел. Дети войны 4 чел. пенсионеры
9.	Оказали адресную помощь работнику тыла Стародубцевой Н.И.,	Добровольцы	4	1 работник тыла
10.	Оказали адресную помощь инвалиду 1 группы Наримановой Л.Ф.,	Добровольцы	6	1 инвалиду 1 группы
11.	Оказали адресную помощь пенсионеру Кивилевой М.Д.,	Добровольцы	6	1 пенсионер
12.	Поздравление	Добровольцы	2	1 работник тыла

		работника тыла и вдовы ветерана Стародубцевой Н.И				
Муниципальный уровень						
1.	Игра «Зарница» Игра «Зарничка»	Уч-ся школы	9 9	- -		
2.	Акция «Успей сказать: Спасибо!»	Добровольцы	16	10--	Труженики тыла, вдовы ветеранов, «дети войны», пенсионеры, инвалиды	
3.	Акция «Успей сказать: Спасибо!»	Добровольцы	7	8/	Поздравить «детей войны» инвалида	
4.	Акция «Обелиск»	Добровольцы	4		с. Покойное захоронение неизвестного солдата в 1945 году фашистами помощь партизанам	
5.	Акция «Письмо маме» «Мой ангел МАМА»	Добровольцы Уч-ся школы	10	10 мамы		
6.	Акция «Поем вместе»	Добровольцы Уч-ся школы	1	Соц.сети		
7.	Акция «Окно Победы»	Добровольцы Уч-ся школы	10	Соц.сети		
8.	Акция «Испеки пирог»	Добровольцы Уч-ся школы	1	Соц.сети		
9.	Акция «Окна России»	Добровольцы Уч-ся школы	8	Соц.сети		
10.	Акция «Будущее России	Добровольцы Уч-ся школы	2	Соц.сети		
11.	Акция «Флаг России»	Добровольцы Уч-ся школы	2	Соц.сети		
12.	Конкурс рисунков к дню защиты детей	Добровольцы Уч-ся школы	3	Соц.сети -		
Региональный уровень						

1.	Всероссийский проект «Парта Героя»	Добровольцы	9	-	
2.	Региональный проект «Социальная активность»	Добровольцы	15	- Соц.сети	
3.	Акция «Сдай макулатуру, спаси дерево»	Добровольцы Уч-ся школы	34	-	
4.	Всероссийский проект «Мы вместе» «Люди в белых халатах»	Добровольцы Уч-ся школы	14	Люди ограниченными возможностями нуждающиеся помощи	
5.	Краевой проект Штаб Победы	Добровольцы Уч-ся школы	8	Пожилые люди дети войны	
6.	Всероссийский экологический диктант	Уч-ся школы	54	-	
7.	Краевой конкурс Дети России	Добровольцы	15	-	
8.	Краевой конкурс Дети и Книга	Отряд УСУ	10	Дети малообеспеченных семей	
9.	Всероссийская онлайн-викторина Александр Невский	Отряд УСУ	4	-	
10.	Урок Победы	Уч-ся школы	56	-	
11.	Урок Арктики	Уч-ся школы	43	-	
12.	Урок Памяти Акция «Память» «Они живут рядом»	Добровольцы	12	- дети войны	
13.	Открытый урок Чернобыльская АЭС	Уч-ся школы	56	-	
14.	Всероссийский конкурс «Волонтеры могут все!»	Добровольцы	10	-	
15.	Всероссийский конкурс «Правнуки Победителей»	Уч-ся школы	15	-	
16.	Всероссийский проект «Киноуроки в школах России»	Уч-ся школы	89	-	

17.	Акция «Свеча Памяти»	Уч-ся школы	9	-
18.	Акция «Дети –детям»	Добровольцы	5	- малоо семей
19	«Окна Победы»		/Всероссийский	
20	«Поем двором»		Всероссийский	
21	« Посади дерево»		Всероссийский	
22	"Гигиена для всех"		Всероссийский	
23	коллаж "Полезные и вредные привычки»		Муниципальный	
Наличие обучающихся, сдавших нормы ГТО: 2021 г.: -. 2020 г.: золотой значок – 2 чел.: серебряный значок: 1 чел.; бронзовый значок: 8 чел. 2019 г.: золотой значок: 2 чел.: серебряный значок: 2 чел.; бронзовый значок: 5 чел. Наличие детских общественных объединений: 2021 г. -. 2020 г. – ЮИД. 2019 г. – ЮИД. Обучающиеся, продолжившие образование в профессиональных образовательных организациях или средних образовательных организациях: 2021 г.: 83,3% 2020 г.: 100% 2019 г.: 100% Наличие случаев травматизма у обучающихся в период с 2018года по 01.03.2022года не было.				

РЕЗУЛЬТАТЫ САМОДИАГНОСТИКИ по состоянию на: 2022 год

Факторы риска	Значимость фактора риска (аналитика ФИОКО) **	Верифицированные риски***
1. Низкий уровень оснащения школы	Средняя	2
2. Дефицит педагогических кадров	Низкая	2
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Низкая	2
4. Риски низкой адаптивности учебного процесса	Низкая	2
5. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Средняя	1
6. Высокая доля обучающихся с рисками учебной	Средняя	1

Факторы риска	Значимость фактора риска (аналитика ФИОКО) **	Верифицированные риски***
неуспешности		
7. Высокая доля обучающихся с ОВЗ	Средняя	2
8. Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	Низкая	2
9. Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Низкая	1
10. Низкий уровень вовлеченности родителей	Низкая	2

5. Удовлетворенность родителей(законных представителей) качеством образовательных услуг в МОУ СОШ № 8 п. Катасон

В период 2016-2021 гг. работа по взаимодействию с семьей была направлена на реализацию задач:

2016 – 2018уч.году - развитие педагогической культуры родителей через систему методических мероприятий и конструктивное взаимодействие с педагогами; удовлетворение образовательных потребностей семей обучающихся.

2018 – 2019уч. году- развитие педагогической культуры родителей через систему методических мероприятий и конструктивное взаимодействие с педагогами; удовлетворение образовательных потребностей семей,обучающихся в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО.

2019 - 2020 уч. году - педагогическое просвещение родителей, распространение лучшего опыта семейного воспитания: создание необходимых условий для формирования ответственных взаимоотношений с семьями воспитанников и развития компетентности родителей (способности разрешать разные типы социально - педагогических ситуаций, связанных с воспитанием обучающихся); обеспечение права родителей на уважение и понимание, на участие в жизни Учреждении.

2020 - 2022 уч. г. - активизация и вовлечение в управление деятельностью Учреждения в части определения стратегических направлений развития общественного участия в оценке качества образования; общественного контроля за качеством образования; педагогическое просвещение родителей и активное участие в различных мероприятиях Учреждения.

Ежегодно Учреждение осуществляет:

Изучение лучшего опыта семейного воспитания, пропаганду его среди родителей, использование в работе школы положительного опыта семейного воспитания.

Создание благоприятных условий для повышения педагогической и психологической грамотности родителей в воспитании и образовании обучающихся.

Изменение позиции родителей по отношению к деятельности школы;

Привлечение родителей к активному участию в организации, планировании и контроле деятельности Учреждения, работе в Управляющем Совете, родительском комитете.

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы ежегодно проводится анализ состава семей обучающихся, что способствует созданию базы данных контингента, принятию определенных управленческих решений по плану взаимодействия с семьей.

Характеристика семей по составу по годам:

Состав семьи	2018г.		2019г.		2020г.	
	Кол-во семей	Процент от общего кол-ва семей	Кол-во семей	Процент от общего кол-ва семей	Кол-во семей	Процент от общего кол-ва семей
Полная						
Неполная						
Многодетная						
Опекаемые дети						
Итого:						

Для формирования данных об оценке качества образования и уровня удовлетворенности родителей (законных представителей) ежегодно проводится анкетирование среди родителей:

- анкетирование об удовлетворенности родителей работой школы, удовлетворенности материально-техническим обеспечением;
- анкетирование удовлетворенности деятельностью педагогов, уровнем профессиональной квалификации педагогов «Рейтинг учителя»;
- анкетирование удовлетворенности развитием ребенка и его достижениями;
- анкетирование удовлетворенности качеством информации о деятельности Учреждения и открытостью информации;
- анкетирование удовлетворенности качеством дополнительного образования.

В 2020г.при анкетировании родителей были получены следующие результаты- начало/конец учебного года:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников Учреждения, – 79% / 84%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников Учреждения, – 64% / 73%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением Учреждения, – 94% / 100%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, – 84% / 79%;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 97% / 100%.

Анкетирование родителей показало положительную степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг и высокую требовательность родителей (законных представителей) к качеству образования в Учреждении.

Несмотря на положительные тенденции в развитии сотрудничества с семьей, необходимо рассматривать и планировать внедрение новых активных форм взаимодействия с семьями обучающихся в будущем учебном году, в том числе и просвещение родителей в части соблюдения СанПин, режима дня в Учреждении и семье; больше уделять внимания индивидуализации семейного воспитания и распространению лучшего опыта семейного воспитания среди родительской общественности; привлечению родительской общественности к участию в оценке качества образования.

2.2.Обоснование необходимости разрешения выявленных противоречий на основе проектного управления

Выявленные в результате анализа результатов достижения индикативных показателей Программы развития на период с 2016 по 2022 гг. противоречия можно отнести к противоречиям развития. Разрешение каждого из установленных противоречий является управленческой проблемой, поскольку, с одной стороны, является обязательной (определенной полномочиями образовательной организации), а, с другой, - требует значительных ресурсных затрат (организационных, кадровых, методических, нормативных (в том числе мотивационных), а также «ресурса компетенций», временных ресурсов).

В этих условиях эффективным методом *управления развитием* Учреждения является проектно-целевой. Данный метод содержит потенциал для разрешения выявленных противоречий, поскольку предусматривает возможность интеграции внутренних ресурсов. Для разрешения выявленных противоречий будет применен проектно -целевой метод, включающий обязательные этапы:

1. принятие решения о необходимости управления проектно-целевым методом для решения конкретной задачи;
2. определение цели и результата (продукта) мероприятий;
3. специально организованную деятельность по реализации мероприятий по каждому направлению;
4. отбор и применение инновационных методов управления направлениями деятельности, обеспечивающими эффективное использование ресурсов в условиях их дефицита; достижение результатов каждого из проектов.

Все этапы найдут отражение в содержании Программы развития МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» на период с 2022г. по 2027год, в соответствии с Постановлением правительства РФ от 15 октября 2016 г. № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации» с учетом имеющихся результатов внутренней системы оценки качества образования, и практики разработки Программы развития на период с 2016 по 2022 гг. Эти подходы к определению понятий «Программа развития образовательной организации» будут использованы при подготовке содержания Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

2.3. Оценка обоснования, цели, задач и способов реализации Программы МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Характеристика направлений деятельности.

В современных условиях управление качеством образования является важной характеристикой, имеющей нормативную поддержку системы оценки качества образования и определяющей конкурентоспособность современного образовательного учреждения. Произошедшие изменения в системах оценки качества общего образования на всех уровнях: федеральном (ЕСОКО), региональном (РСОКО), муниципальном (МСОКО); определили пути совершенствования ВСОКО в Учреждении - обеспечения востребованности ее результатов на основе отбора необходимых и достаточных механизмов, процедур, инструментария; для принятия эффективных управленческих решений - непрерывного внутриорганизационного контроля качества образования, направленного на повышение качества образования.

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определил основные направления национального проекта «Образования», где главные цели проекта решают задачи Российского образования на ближайшие пять лет и, вместе с тем, выделяют основные тренды Российского образования; что вносит свои коррективы в Программу развития МОУ ИРМО «Большоголоустненская» на 2022-2027 гг.

Федеральный проект «Образование»				индикативные показатели Программы МОУ СОШ № 8 п. Катасон. на 2022-2027 гг.
наименование проекта	цели	задачи	индикативные показатели проекта	
Федеральный проект «Успех каждого ребенка».	Обеспечение к 2024 году для не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет доступных условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.	Реализация проекта «Доступное дополнительное образование для детей» Качественное обновление содержания программ ДПО. Раскрытие и развитие способностей и талантов у подрастающего поколения. Реализация образовательных программ в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, предприятий реального сектора экономики, учреждений культуры и спорта. Создание условий для формирования универсальной безбарьерной среды для реализации программ дополнительного образования для детей с ОВЗ. Предоставление каждому ребенку права выбора и формирования своей образовательной	Число детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, % Число детей с ОВЗ в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, % Число детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, %	Доля педагогических работников и педагогов дополнительного образования, состоящих в профессиональных сообществах, ассоциациях, в том числе сети интернет - 70% Число договоров о сотрудничестве, заключенных школой с партнерами по различным направлениям деятельности от общего количества - % Число обучающихся в возрасте от 5 до 15 лет, охваченных дополнительным образованием (при наличии условий - с использованием электронных ресурсов), в том числе обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов (при наличии) %

		траектории развития. Применение современных образовательных технологий. Обеспечение качественного сопровождения реализации обновленных образовательных программ. Реализация комплекса мер, направленных на повышение доступности для детей программ базового уровня в сфере культуры, искусств, спорта. Создание условий для самоопределения в выборе будущего профессионального пути. Реализация проекта по созданию детских технопарков «Кванториум» для знакомства детей с современными технологиями.		Доля обучающихся 9-11 классов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений - %
Федеральный проект «Поддержка семей, имеющих детей»	Создание условий для повышения компетентности и родителей обучающихся в вопросах образования и воспитания, в том числе раннего развития в возрасте до трех лет путем предоставления психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям(законным представителям)	Информационно-просветительская поддержка родителей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» через функционирование федерального портала информационно-просветительской поддержки родителей. Разработка и внедрение методических рекомендаций по обеспечению информационно-просветительской поддержки родителей, включающих создание, в том числе в дошкольных образовательных организациях, консультационных центров, обеспечивающих родителям психолого-педагогическую, методическую и консультативную помощь. Разработка дополнительной профессиональной программы для специалистов, оказывающих услуги психолого-педагогической, методической и консультативной помощи. Участие в грантах в форме субсидии из федерального бюджета. Разработка методических комплектов в	Количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям(законным представителям) детей, а так же гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей. Доля граждан положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи от общего числа обратившихся.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи от общего числа обратившихся- 100%

	) детей, а так же гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.	соответствие с перечнем услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи. Разработка критериев, методики оценки качества оказываемых населению услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.		
<u>Федеральный проект «Цифровая образовательная среда»</u>	Создание к 2024 году во всех образовательных организациях всех уровней современной и безопасной цифровой среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней.	Стандартизация и актуализация с использованием лучших практик и модельных решений информационное наполнение сайтов и иных информационных систем образовательных организаций Создание системы получения репрезентативных данных, обратной связи от родителей. Прогнозирование кадрового, инфраструктурного, содержательного, нормативного обеспечения, критериев оценки качества. Обновление образовательных программ по предметной области «Основы безопасности и жизнедеятельности в части включения вопросов кибербезопасности и защищенности от девиантных и деликвентных влияний на детей в сети Интернет. Создание инструмента, обеспечивающего безопасное использование обучающимися сети Интернет, сохраняя собственную идентичность. Обеспечение подготовки высококвалифицированных административно-управленческих и педагогических кадров. переподготовка кадрового состава для обеспечения внедрения использования технологий цифровизации образования.	Доля организаций, обеспеченных доступом к сети Интернет, % Доля обучающихся общеобразовательных организаций, успешно демонстрирующих высокий уровень владения цифровыми навыками, % Доля педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей, состоящих в цифровых профессиональных сообществах, %	Доля обучающихся, в том числе, дети с ОВЗ и дети-инвалиды, по программам дополнительного образования с использованием электронных ресурсов, успешно демонстрирующих высокий уровень владения цифровыми навыками -90% Доля участников образовательных отношений, использующих электронный дневник, журнал - 100% Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших информационно-медийную открытость деятельности Учреждения от общего числа родителей (законных представителей) - 100 %

		Развитие системы онлайн - образования для обеспечения индивидуальной траектории всех уровней и ступеней образования Разработка и адаптация электронных ресурсов для вовлечения обучающихся с особыми образовательными потребностями во все уровни и ступени образования.		
<u>Федеральный проект «Учитель будущего»</u>	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций	Формирование и утверждение стандарта (целевой модели) функционирования Центра непрерывного развития профессионального мастерства работников системы образования с учетом региональных особенностей. Формирование базы бесплатных дистанционных программ повышения квалификации педагогических и иных работников образовательных организаций для повышения уровня компетенции, создания равных возможностей для саморазвития и профессионального совершенствования; обмена опытом членов профессионального сообщества. Создание аккредитационных центров профессионального мастерства работников, добровольной системы сертификации для оценки качества работы педагога. Внедрение механизмов и технологий аттестации педагогов-психологов для повышения качества работы, связанной с сохранением, укреплением и развитием психического и психологического здоровья обучающихся и других участников образовательного процесса. Разработка и внедрение методики аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Формирование компетентностного портрета работников общего и профессионального образования, в том числе и руководителей образовательных организаций.	Число педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей, повысивших уровень профессионального мастерства по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среде; реализации образовательных траекторий постоянного обновления необходимых для жизни и продолжения образования цифровых компетенций(%) Количество педагогов и руководителей, прошедших повышение квалификации на базе региональных центров компетенций в области онлайн-обучения и онлайн-сервисов (%).	Доля педагогов ДО, педагогов СОШ, имеющих курсовую подготовку или профессиональную переподготовку, в том числе для работы с обучающимися с ОВЗ (при наличии обучающихся), детьми-инвалидами (при наличии), реализующих ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС -2021 - 100% Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня от общего числа педагогических и руководящих работников - 50 % Доля педагогов, имеющих по результатам аттестации первую и высшую квалификационную категорию -70% Доля педагогов, активно вовлеченных в инновационную деятельность, показавших результативность (статьи, выступления, обобщение опыта работы) участия в научных мероприятиях, организованных на уровне муниципалитета, региона от общего числа педагогов -55 % Доля педагогов, использующих в работе здоровьесберегающие технологии, содействующие сохранению и укреплению

		Внедрение моделей единых оценочных требований и стандартов для оценки профессиональных компетенций. Формирование профессиональных сообществ, в том числе в сети «Интернет», для формирования коммуникативной площадки по обмену опытом и практиками, выработке знаний и поиску новых более эффективных подходов к решению поставленных задач. Формирование системы муниципальных, региональных. Всероссийских конкурсов профессионального мастерства. Формирование новой образовательной среды для предоставления каждому ребенку права выбора и формирования своей образовательной траектории. Формирование сетевой формы реализации образовательного процесса. Внедрение системы зачетов результатов освоения соответствующих модулей у различных участников образовательного процесса.		здоровья обучающихся (по результатам анализа уроков, уровня посещаемости) в общей численности педагогов - 90%
--	--	---	--	--

На современном этапе развития Учреждения существует ряд проблем, которые необходимо решить в ближайшие годы:

- Повышение качества образования в Учреждении в соответствии с ФГОС ДО, ФГОС -2021 и в условиях реализации ФГОС ДО, ФГОС - 2021.
- Корректировка перечня инструментария оценивания и процедур оценивания с указанием периодичности оценивания.
- Приведение в соответствие федеральными, региональными, институциональными требованиями локальных актов Учреждения с регламентом требований к установленным нормам
- Привлечение родительской общественности, социальных партнеров к формированию и функционированию внутренней системы оценки качества образования в Учреждении.
- Осуществление перехода от оценки как инструмента контроля - к оценке как инструменту управления качеством образования.

В связи с этим, Программа развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон 2022 - 2027 гг. разработана на основе необходимости в:
реализации полномочия Учреждения по разработке и реализации Программы развития;

согласовании Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон. с Учредителем;
проектном управлении развитием Учреждения и возможности такого управления;
совершенствовании внутренней системы оценки качества образования, обеспечивающей объективную информационную основу принятия решений и расширение ее открытости;
создании организационных, научно-методических, информационных условий для формирования и распространения результативных практик внутренней оценки качества образования;
совершенствовании системы внутриорганизационного повышения квалификации педагогических работников в части оценки качества образования;
совершенствовании системы дополнительного образования;
обеспечении качества образования как обеспечения условий освоения ООП различного уровня; для полноценного физического и психического развития обучающихся.

В свете указанных выше оснований разработки Программы развития актуальной выглядит следующая цель Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон:

обеспечение управления качеством образования посредством реализации целевых направлений по совершенствованию внутренней системы оценки качества образования, направленных на формирование единого оценочного пространства Учреждения и повышение конкурентных преимуществ Учреждения как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности обучающихся.

Достижение цели Программы развития на период с 2022 по 2027 гг. предусматривает **решение задач**, измеряющихся индикативами Программы развития Учреждения, **через единую интегративную стратегию (механизм проектирования), обеспечивающую достижение цели и решение задач по направлениям:**

«Воспитывающая Школа». «Успешное применение ФГОС-2021».

«Современная школа». «Открытая Школа».

«Школа равных возможностей».

«Учитель будущего».

«Успех каждого ребенка».

«Развивающаяся безопасная школа».

2.4. Стратегии и организационные механизмы реализации направлений Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

В рамках проектно-целевого управления интегративной стратегией, обеспечивающей достижение цели и решение задач Программы развития Учреждения, выступает проектирование по направлениям.

Программой развития определены специфические стратегии реализации направлений:

1. *формирование специальных организационных структур управления направлениями и/или перераспределение полномочий действующих;*
2. *разработка и принятие управленческих механизмов реализации направлений;*
3. *формирование единого оценочного пространства образовательной организации в части нормативного обеспечения функционирования ВСОКО (посредством разработки и внедрения пакета локальных нормативных актов, необходимых и достаточных для функционирования ВСОКО).*
4. *формирование единого оценочного пространства образовательной организации в части отбора, разработки, проведения, анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования.*
5. *формирование единого оценочного пространства образовательной организации в части обеспечения внутриорганизационного повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования.*

Единым организационным механизмом, обеспечивающим реализацию стратегии, является создание и функционирование проектного офиса - единого управляющего центра реализации портфеля проектов Программы развития, объединяющего и координирующего деятельность специально созданных в рамках каждого направления проектных команд.

Специфические стратегии реализации направлений:

Системность и комплексность разработки(корректировки) проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Публичность представления проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Вовлеченность педагогических работников Учреждения в разработку проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Вовлеченность педагогических работников образовательной организации в профессиональное обсуждение проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Вовлеченность социальных партнеров Учреждения, включая представителей обучающихся, родителей (законных представителей) в общественное обсуждение.

Включенность профессиональных объединений педагогов, рабочих групп в деятельность по планированию, отбору, разработке, проведению, анализу и интерпретации результатов процедур ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Направленность деятельности профессиональных объединений педагогов, рабочих групп на планирование, отбор, разработку, проведение, анализ и интерпретацию результатов процедур ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

Публичность представления результатов ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
включая официальный сайт Учреждения).

Направленность внутриорганизационного обучения на совершенствование профессиональных компетентностей педагогов в части оценки качества образования

Публичное представление результативных практик внутренней оценки качества образования.

Планирование методической работы – семинар-практикум для педагогов, членов рабочих групп.

2.5. План мероприятий по реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон на 2022-2027 гг.

Программа развития Учреждения

предназначена для определения перспективных направлений развития Учреждения на основе анализ ресурсов, имеющихся у МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

. В программе охарактеризованы главные направления обновления содержания образования организации воспитания, управление Учреждением на основе инновационных процессов. Содержание Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон является ориентиром развития ближайшейгоды.

Главной задачей будет формирование такой структуры школы, которая бы удовлетворяла всех участников

образовательных отношений, обеспечивала высокое качество образования в соответствии с эконо-
мическими требованиями государства.

Для разработки программы были проведены:

- Анализ потенциала развития школы на основе проведения SWOT – анализ возможностей и проблем Учреждения, и внешней образовательной среды; Анализ возможных вариантов развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон..

Идея Программы развития: формирование единого образовательного пространства как инструмента управления качеством образования в современной инновационной школе.

Основные направления деятельности по развитию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

1. «*Воспитывающая школа*». Приоритет программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ориентацией на «портрет выпускника» как гражданина-патриота, как культурную, гуманистическую, свободную и творческую личность на основе принятых в российском обществе правил и норм поведения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе, окружающей среде и своему здоровью;
2. «*Современная школа*». Внедрение на уровнях основного общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации обновления содержания и совершенствование методов обучения предметной области "Технология". Развитие внеурочной деятельности и дополнительного образования.
3. «*Открытая школа*». Расширение границ образовательного горизонта возможностей. Развитие сетевого взаимодействия. Консолидация всех участников образовательного процесса, включая ресурсы поселка, района, области.
4. «*Школа равных возможностей*». Обеспечение на всех уровнях образования преемственности, конвергентности и вариативности ООП для организации эффективного качественного образования в строгом соответствии с ФГОС, потребностями семьи и самого ребенка.
5. «*Учитель будущего*». Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций. Развитие кадрового потенциала Учреждения как основного условия повышения качества образования. Эффективное управление качеством образования по результатам.
6. «*Успех каждого ребенка*». Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей, и молодежи, основанной на принципах справедливости,

- в сеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. Научно-исследовательская и проектная деятельность.
7. «Развивающаяся безопасная школа». Современная и безопасная цифровая образовательная среда, обеспечивающая высокое качество и доступность образования всех видов и уровней. Современное и безопасное пространство школы. Актуальность программы.
 8. «Обеспечение перехода на ФГОС-2021».
 9. «Повышение качества образования в школах с низкими образовательными результатами»

Цель: создание условий, позволяющих обеспечить комплексное сопровождение процесса обучения для повышения образовательных результатов и перехода Учреждения в эффективный режим развития.

При разработке Программы развития отдельно учитывались качественные показатели успеваемости, так как школа вошла по результатам ВПР в 2021 году в статус школ, имеющих низкие результаты обучения. Программой предусмотрены основные положения региональной каскадной модели комплексного сопровождения муниципальных образовательных систем, общеобразовательных организаций в ходе реализации мероприятия «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях» Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» Министерства образования Иркутской области ГАУ ДПО «Институт развития образования Иркутской области», 2020 г.

План мероприятий по реализации Программы развития Учреждения включает актуальные направления деятельности Учреждения. Для каждого направления, планируемого в рамках Программы развития, прописаны сроки исполнения, указаны ответственные, представлены результаты, продукты деятельности, индикативные показатели. План основан на принципе цикличности мероприятий (формирование, реализация, интеграция – по годам) и динамике реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

2.5.1. Мероприятия по реализации Программы развития на уровне дошкольного образования.

1. Развитие условий для оздоровительной и коррекционной работы.

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
<i>Оценка качества ООП ДО</i>			
1	Оценка внедренных программ, технологий по эффективности работы оздоровительной и коррекционной направленности	август, ежегодно,	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
	Корректировка (разработка) плана физкультурно-оздоровительной работы на текущий год.	июль, ежегодно,	инструктор по ФИЗВ
	Проведение инструктажей по безопасной жизнедеятельности.	в соответствии с планом проведения инструктажей	инспектор по охране труда

	Оформление санбюллетней, листовок, буклетов.	в течение каждого учебного года в соответствии с планом физкультурно-оздоровительной работы	инструктор по ФИЗВ
2.	Организация сбалансированного питания детей	постоянно	Директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
	Составление и утверждение графиков работы персонала Учреждения.	постоянно	
	Организация питания по 10-дневному меню и обеспечение сбалансированного питания	1 раз в 10 дней ежемесячно	Директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
4.	<i>Развивающая предметно-пространственная среда для обеспечения реализации ООП ДО</i>		
	Приобретение необходимых учебно-методических пособий, игрушек, материалов в соответствии с реализуемыми основными программами дошкольного образования	ежегодно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
	Оформление помещений группы в соответствии с реализуемыми основными программами дошкольного образования		
	<i>Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством организации оздоровительной и коррекционной работы в дошкольной группе</i>		
5.	Оценка результатов физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками	сентябрь-октябрь; апрель-май ежегодно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон. инструктор по ФИЗВ
	Соблюдение СанПин в Учреждении	постоянно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
	Участие в работе методических объединений, вебинаров, секций, конференций и т.д	постоянно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
6.	Информирование общественности о результатах реализации проекта (личный сайт педагога, официальный сайт Учреждения, СМИ)	постоянно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

2. «Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование».

№ n / n	мероприятие	сроки исполнения	ответственные
------------	-------------	------------------	---------------

<i>Психолого-педагогические условия для реализации ООП ДО, АООП ДО, в том числе для детей раннего возраста, детей с ОВЗ (при наличии), детей-инвалидов(при наличии).</i>		
Изучение федеральных, региональных, муниципальных нормативных документов.	постоянно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
Разработка локальных актов, нормативных документов институционального уровня.	при необходимости, в соответствии с годовым планом работы	
Изучение позитивного опыта работы образовательных учреждений, научных и информационных ресурсов.	постоянно	
Предоставление услуги сопровождения инвалида по территории Учреждения работником Учреждения(при необходимости).	при поступлении лиц данной категории в Учреждение	
Предоставление необходимых услуг в дистанционном режиме.	постоянно, по запросам	
<i>Кадровые условия реализации ООП ДО, в том числе для детей раннего возраста, детей с ОВЗ(при наличии), детей-инвалидов(при наличии).</i>		
Курсы повышения квалификации	в соответствии с графиком курсовой подготовки	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
Организация обучения и инструктирования педагогов, связанных с обеспечением доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с учетом ограниченной жизнедеятельности.	в течение года при необходимости	Директор МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
Адаптация официального сайта для лиц с нарушением зрения (слабовидящих).	в течение года	Ответственный за ведение официального сайта Учреждения
<i>Материально-технические условия для реализации ООП ДО, АООП ДО, в том числе для детей раннего возраста, детей с ОВЗ детей-инвалидов (при необходимости)</i>		
Приобретение и установка при входе вывески с названием Учреждения, графиком работы Учреждения, плана здания, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.	март- май-	заведующий АХЧ
Приобретение и установка средств связи, информации и сигнализации (звуковые, световые, тактильные), тактильных табличек, тактильных	февраль-март	заведующий АХЧ

	мнемосхем, упрощающих ориентацию инвалидов с нарушением слуха и зрения.		
	Приобретение индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры для помещений, предназначенных для массовых мероприятий.	февраль-март	заведующий АХЧ
	Освещение вопросов на официальном сайте Учреждения.	постоянно	модератор сайта
	Анализ результатов общественного обсуждения.	<i>2 раза в год, при необходимости</i>	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

3.«Совершенствование профессиональных компетентностей педагогических работников в части оценки качества образования»

№ n / n	мероприятие	сроки исполнения	ответственные
	<i>Кадровые условия реализации ООП ДО, АООП ДО(при необходимости)</i>		
1.	Составление индивидуальной программы повышения квалификации в соответствии с планом аттестации на 5 лет.	июнь-июль, ежегодно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
2.	Составление плана работы по самообразованию	май-июль	
3.	Создание банка методических материалов (статьи, сборники, рекомендации) –электронный ресурс.	постоянно в соответствии с годовым планом работы	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон..
4.	Обобщение, распространение и трансляция передового педагогического опыта , опыта инновационно -исследовательской деятельности.		
5.	Исполнение региональных нормативных, инструктивно-методических документов по повышению профессионального мастерства педагогов.	постоянно	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
6.	Участие педагогов в конкурсах, акциях, конференциях и т.д. различного уровня.	в течение года	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.
7.	Участие педагогов в работе профессиональных сообществ различного уровня.	при необходимости, в соответствии с планом работы методических объединений	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон.

8.	Размещение материалов работы педагогов в научных сборниках, средствах массовой информации, на официальном сайте Учреждения, на личных сайтах педагога	(при наличии) в соответствии с планом сетевого взаимодействия	Заместитель директора по дошкольному воспитанию МОУ СОШ № 8 п. Катасон..
----	---	---	--

**2.5.2. План действий по реализации направлений деятельности:
«Современная школа, «Школа равных возможностей»**

№ п/п	мероприятие	сроки исполнения	ответственные
Повышение качества образования. Функционирование ВСОКО в Учреждении.			
	Изучение нормативных правовых документов, определяющих перечень объектов ВСОКО Учреждения	Май-июль 2022г.	Директор, заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР - заместитель директора по ДО руководитель МО педагог-организатор МОУ СОШ № 8 п. Катасон.-
	Составление «Дорожной карты» по совершенствованию(корректировке) локальных документов, обеспечивающих функционирование ВСОКО в Учреждении.	ежегодно	
	Создание и деятельность рабочей группы по совершенствованиювнутренней системы оценки качества образования.	ежегодно	
	Анализ системы управления качеством образования в Учреждении	Май, декабрь текущего года	
	Составление отчета о результатах самообследования.	До 20.04. ежегодно;	
	Разработка и (или) корректировка организационной структуры ВСОКО, распределение или перераспределение полномочий и ответственности за выполнение управленческих функций.	Май-июль текущего года	
	Разработка и (или) корректировка пакета документов, регламентирующих деятельность по оценке качества образования.		
	Положение об органе государственно-общественного управления Учреждения	До 01.09.2022г.	Администрация
	Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.	До 01.09.2022г.	
	Положение о системе оценивания достижения обучающимися целевых ориентиров в соответствии с ФГОС ДО,ФГОС-2021	До 01.09.2022г.	
	Порядок оценивания достижения обучающимися личностных результатов.	До 01.09.2022г.	
	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.	До 01.09.2022г.	
	Положение о разработке, утверждении, внесении изменений и реализации ООП ДО,НОО,СОО	До 01.09.2022г.	
	Положение о разработке, утверждении, внесении изменений и реализации программы дополнительного образования	До 01.09.2022г.	
	Разработка и (или) совершенствование локальных нормативных актов, утверждающих инструментарий для проведения оценочных	В течение текущего	

	процедур.	<i>учебного года</i>	
	Формирование и (или) корректировка перечня управленческих действий (решений), направленных на достижение требуемого уровня качества образования в Учреждении.	<i>В течение текущего учебного года</i>	
	<i>Формирование (корректировка, доработка) системы локальных актов Учреждения, регламентирующих нормы и правила ВСОКО</i>		
	Положение о разработке и введении в действие рабочей программы учебного курса, предмета, модуля, дисциплины.	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	<i>Администрация школы</i>
	Положение о портфолио достижений обучающихся.	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Положение о журнале посещаемости обучающихся.	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Положение о журнале для обучающихся по программам дополнительного образования.	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Положение об обучении обучающихся по индивидуальным учебным планам (обучение в рамках инклюзивного образования, индивидуальное сопровождение детей с ОВЗ, ускоренное обучение)	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Положение об организации инклюзивного образования (при наличии).	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Положение о сетевой форме реализации образовательных программ (при наличии).	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Положение о дистанционном обучении обучающихся	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Иные документы, издаваемые по мере необходимости	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	
	Обеспечение информационной открытости в части представления в «Анализе деятельности Учреждения за текущий год»	<i>Май текущего года с 2022-по 2027г.</i>	
	Обеспечение информационной открытости в части представления в «Публичного доклада Учреждения за текущий год»	<i>Май текущего года с 2022-по 2027г.</i>	
	Внесение изменений в план действий по реализации Программы развития на текущий год.	<i>Май текущего года с 2022-по 2027г.</i>	
	Внесение корректировок в годовой план работы Учреждения на текущий год.	<i>Май текущего года с 2022-по 2027г.</i>	
	Обеспечение информационной открытости в части представления информации о функционировании ВСОКО на официальном сайте Учреждения.	<i>В течение года</i>	
	Составление аналитических справок, отчетов.	<i>В течение года</i>	

	Осуществление контроля и коррекции социальной, психологической и правовой защиты всех участников образовательного процесса.	<i>В течение года</i>	
	Корректировка положений и планов психолого-педагогической службы Учреждения	<i>В течение года</i>	
	Разработка и (или) корректировка системы контроля в Учреждении в соответствии с основными положениями ВСОКО.	<i>В течение года</i>	
	Разработка и реализация образовательных программ различного уровня в соответствии с современным содержанием образования		
	Выявление образовательных потребностей обучающихся школы и запросов социума в целях определения актуальных направлений и содержания образовательных программ	<i>Ежегодно, май</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Обновление программно-методического и диагностического материала деятельности классных руководителей с учетом современных требований	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9 класса, учителя-предметники
	Использование в образовательном процессе разнообразных инновационных форм контроля знаний: зачет, защита проектов, защита исследовательских работ и др.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Разработка и реализация АООП для учащихся с ОВЗ (при наличии), организация их психолого-педагогического сопровождения и запросов социума в целях определения актуальных направлений и содержания образовательных программ	<i>Ежегодно, при необходимости</i>	Педагогический коллектив Рабочая группа
	Обновление программно-методического и диагностического материала деятельности классных руководителей с учетом современных требований	<i>До 01.09.ежегодно</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Административное совещание при директоре по теме «Достижение показателей по обеспечению качества освоения образовательных программ при проведении государственной итоговой аттестации».	<i>В соответствии с планом работы Учреждения</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Участие в семинарах, вебинарах, совещаниях и др. по плану ОО и УО АИРМО.	<i>В соответствии с планом работы Учреждения, УО ИРМО</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Участие в мониторинге качества образования обучающихся.	<i>В соответствии с планом работы Учреждения, УО ИРМО</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9 класса, учителя-

			предметники
	Участие в мониторинге качества метапредметных результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта начального, основного общего образования (5 - 9 классы).	<i>ежегодно</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Участие в НОКО.	<i>В соответствии со сроками проведения НОКО</i>	<i>Педагоги Учреждения, Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники</i>
	Проведение Всероссийских проверочных работ.	<i>В соответствии с графиком</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Работа методических объединений учителей-предметников. Проведение заседаний, в том числе по вопросам повышения качества: - общего образования и качества подготовки выпускников к ГИА; - проведения ВПР; - организация деятельности учителей по подготовке учащихся, имеющих трудности в освоении учебных программ к государственной итоговой аттестации.	<i>В соответствии с планом работы Учреждения ежегодно</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Организация деятельности учителей математики, русского языка по подготовке учащихся к выполнению итоговой работы.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9 класса, учителя-предметники
	Организация деятельности учителей-предметников, работающих с выпускными классами, по подготовке учащихся к итоговой аттестации по предмету «по выбору».	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Работа методических объединений учителей-предметников. Проведение заседаний, в том числе по вопросам повышения качества: - общего образования и качества подготовки выпускников к ГИА; - проведения ВПР; - организация деятельности учителей по подготовке учащихся, имеющих трудности в освоении учебных программ к государственной итоговой аттестации.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9 класса, учителя-предметники
	Индивидуальная работа с обучающимися,	<i>Октябрь-март</i>	Заместитель директора по УВР

	показывающие стабильно низкие результаты.	2022- 2027 г.	орпоУВР, руководителиМО, учителя- предметники
	Собеседование с учащимися, родителями по вопросам подготовки выпускников 9 класса к государственной итоговой аттестации.	Октябрь – февраль 2022- 2027 г.	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9 класса, учителя- предметники
	Работа учреждения по вопросу: «Организация работы учреждения по выполнению мероприятий плана по подготовке к ГИА».	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, учителя- предметники
	Работа педагогического коллектива по вопросу: «Организация работы учреждения по выполнению мероприятий по повышению качества образования».	В течение учебного года	Педагогический коллектив
	Анализ результатов общей и качественной успеваемости по итогам четверти, полугодия, учебного года	Ноябрь, январь, апрель, май 2022-2027 г.	Заместитель директора по УВР, учителя- предметники
	Проведение и анализ результатов репетиционных экзаменов по русскому языку и математике в 9 классе.	По плану школы	Заместитель директора по УВР, учителя- предметники
	Подготовка и проведение районных и школьных родительских собраний по актуальным вопросам государственной итоговой аттестации.	Ноябрь-апрель 2022- 2027 г.	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя- предметники
	Проведение консультаций для обучающихся, их родителей (законных представителей) по психологическим аспектам подготовки к государственной итоговой аттестации.	В течение учебного года	Педагог-психолог

**2.5.3. План мероприятий по реализации направления деятельности:
«Успех каждого ребенка», «Школа равных возможностей»**

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
	Анализ существующей в школе системы дополнительного образования и внеурочной деятельности в целях выявления резервов ее оптимизации	Апрель 2022г	Директор
	Расширение формы направлений дополнительного образования, и внеурочной деятельности Учреждения в соответствии с потребностями обучающихся	Май-август 2022г.	Заместитель директора по УВР Педагоги

	воспитанников Учреждения		
	Освоение и внедрение методологии сопровождения, наставничества и шефства для обучающихся Учреждения.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР
	Использование технологии сопровождения обучающихся, участвующих в олимпиадах, научно-исследовательских конкурсах конференциях.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Получение обучающимися рекомендаций по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9 класса, учителя-предметники
	Анализ востребованности дополнительного образования в Учреждении через опрос и анкетирование родителей (законных представителей).	<i>Ежегодно, сентябрь текущего учебного года</i>	Педагогический коллектив
	Разработка программ дополнительного образования на текущий учебный год.	<i>Ежегодно, до 01.09.</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Организация и проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников.	<i>В соответствии с графиком</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Развитие системы выявления и сопровождения одаренных детей.; обучающихся с высокой мотивацией к обучению.	<i>До 01.09 ежегодно</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
	Разработка и реализация программ поддержки талантливых учащихся по различным направлениям интеллектуальной, творческой, социальной и спортивной деятельности	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, Классные руководители
	Использование в образовательном процессе разнообразных инновационных форм контроля знаний обучающихся: зачет, защита проектов, защита исследовательских работ и др.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники
	Оценка учебных достижений обучающихся Портфолио обучающихся.	<i>В течение учебного года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
	Организация обучения обучающихся, пропускающих уроки по уважительным	<i>В течение учебного года</i>	Заместитель директора по

	причинам, по индивидуальным образовательным маршрутам.		УВР, классные руководители, учителя-предметники
	<i>Внеурочная деятельность в соответствии с ФГОС</i>		
	Разработка рабочих программ с учетом различных форм внеурочной деятельности: индивидуальных и групповых.	<i>Ежегодно, до 10.08.</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
	Разработка и реализация гибкого режима занятий (продолжительность, последовательность), с учетом переменного состав обучающихся.	<i>Ежегодно, до 10.08.</i>	Заместитель директора по УВР,
	Формирование учебных групп из обучающихся разных классов в пределах одного уровня образования	<i>Ежегодно, до 01.09.</i>	Заместитель директора по УВР,
	Разработка рабочих программ внеурочной деятельности для обучающихся содержащих различные формы работы: проектную и исследовательскую деятельность (в т.ч. экспедиции, практики), экскурсии (в музеи, парки, на предприятия и др.), походы, деловые игры и пр.	<i>Ежегодно, до 01.09</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
	Разработка рабочих программ внеурочной деятельности для детей с ограниченными возможностями здоровья(при необходимости).	<i>Ежегодно до 01.09</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
	Разработка рабочих программ с использованием сетевой формы взаимодействия с организациями, осуществляющими образовательную деятельность: научные организации, учреждения здравоохранения, организации культуры, физической культуры и спорта и иные организации, обладающие необходимыми ресурсами и имеющиеся в шаговой доступности .	<i>Ежегодно, Май-июнь</i>	Директор Заместитель директора по УВР
	Заключение договоров между организациями, участвующими в сетевой форме реализации образовательных программ.	<i>Ежегодно, До 01.01</i>	Директор Заместитель директора по УВР

«Развитие условий для работы по здоровьесбережению обучающихся»

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
<i>Оценка качества ООП ДО МОУ СОШ № 8 п. Катасон</i>			
1	Оценка внедренных программ, технологий по	<i>август,</i>	директор

	эффективности работы оздоровительной и коррекционной направленности	<i>ежегодно, 2022 – 2027 гг.</i>	заместитель директора по УВР Т. В. Диговец - заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО руководитель МОУ ГЦ МОУ ИРМО руководитель МОУ НК руководитель МО КР Учитель физкультуры
	Корректировка (разработка) плана физкультурной и оздоровительной работы на текущий год.	<i>июль, ежегодно, 2022 – 2027 гг.</i>	
	Создание и организация деятельности рабочих групп по разработке (корректировке локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование ВСОКО.	<i>в соответствии с годовым планом работы</i>	
	Проведение инструктажей по безопасной жизнедеятельности.	<i>в соответствии с планом проведения инструктажей</i>	
	Оформление санбюллетней, листовок, буклетов.	<i>в течение каждого учебного года в соответствии с планом физкультурно-оздоровительной работы</i>	
	Консультации с педагогами. Методическая и просветительская работа с педагогами, узкими специалистами, родителями.	<i>в соответствии с годовым планом работы</i>	
2.	Организация сбалансированного питания детей:	<i>постоянно</i>	
	Составление и утверждение графиков работы персонала Учреждения.	<i>постоянно</i>	
	Оформление документации, корректировка локальных актов в соответствии с нормативными документами	<i>постоянно</i>	
	Организация питания по 10-дневному меню и обеспечение сбалансированного питания	<i>1 раз в 10 дней ежемесячно</i>	

2.5.4. План мероприятий по реализации направления деятельности: «Воспитывающая школа»

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
	<i>Институциональный уровень</i>		
	Реализация рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ»	<i>В течение года</i>	Педагоги, руководители МО
	Взаимодействие всех участников образовательных отношений при участии в социальных проектах (благотворительной, экологической, патриотической, трудовой направленности), ориентированных на преобразование окружающего школу социума;	<i>В течение года</i>	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО
	Общешкольные праздники – ежегодно проводимые творчески театрализованные,	<i>В соответствии с ООП</i>	

	музыкальные, литературные и т. п.;	<i>Учреждения</i>	
	Церемонии награждения (по итогам года) обучающихся и педагогических работников за активное участие в жизни школы, защите школы в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, значительный вклад в развитие школы	<i>В соответствии с Приказами УО</i>	Директор Заместитель директора по УВР
	Выбор и делегирование представителей классов в общешкольные советы, ответственных за подготовку общешкольных ключевых дел.	<i>По плану работы на текущий учебный год</i>	Педагоги, руководители МО
	Участие в реализации общешкольных ключевых дел	<i>Постоянно</i>	Педагоги, руководители МО
	<i>Классное руководство</i>		
	Составление и утверждение планов общешкольных ключевых дел с участием обучающихся	<i>В соответствии с годовым планом работы</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
	Реализация взаимодействия всех участников образовательных отношений для обеспечения деятельности по направлениям: познавательное, трудовое, спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, творческое, профориентационное.	<i>В течение года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители; Учителя- предметники
	Проведение различных культурно- досуговых мероприятий: игры, тренинги, сплочение, командообразование, однодневные и многодневные походы и экскурсии.	<i>По плану педагога-психолога</i>	Педагог-психолог
	Обсуждение и утверждение правил и норм общественного поведения для обучающихся.	<i>До 01.09 текущего учебного года</i>	Заместитель директора по УВР, классные руководители
	<i>Муниципальный и региональный уровень</i>		
	Участие в мероприятиях различной направленности в соответствии с Календарем образовательных событий на текущий год: праздниках, конференциях, выставках, олимпиадах, конкурсах, акциях, соревнованиях и т.д.	<i>По Календарю образовательных событий Региона</i>	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО руководитель МОУ ГЦ руководитель МОУ НК руководитель МО КР педагог-организатор
	Участие в открытых дискуссионных площадках с приглашением представителей других школ, деятелей науки и культуры, представителей власти, общественности;	<i>По плану УО ИРМО</i>	
	Участие во всероссийских акциях, посвященных значимым отечественным и международным событиям	<i>По Календарю образовательных событий Региона, России</i>	

**2.5.5. План мероприятий по реализации направления деятельности:
«Учитель будущего»**

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
	Разработка диагностического инструментария для определения уровня компетентности педагогов, эффективности деятельности педагогов	2022-2023гг.	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР Педагог- психолог
	Мониторинг и самодиагностика уровня профессиональной компетентности педагогов по обеспечению реализации ООП в соответствии с ФГОС- 2021	Ежегодно, октябрь, январь, май	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Создание системы непрерывного планомерного повышения квалификации, в том числе на основе использования современных цифровых технологий.	В соответствие с планом по курсовой подготовке	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками.	Постоянно	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР педагоги
	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства разных уровней	В соответствие с годовым планом работы	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Развитие информационно-методической площадки (ИМП) сопровождения профессионального развития педагогических работников	В соответствие с годовым планом работы	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Разработка и реализация индивидуального плана развития молодого педагога	В соответствие с годовым планом работы	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Оптимизация деятельности «Школы наставничества» как	В	заместитель

	модели повышения профессиональной компетентности молодых педагогов	<i>соответствие с годовым планом работы</i>	директора по УВР заместитель директора по УВР
	Подготовка и проведение организационно– деятельностных семинаров с целью планирования и внедрения в образовательный процесс педагогических инновационных технологий	<i>В соответствии с годовым планом работы</i>	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Обобщение опыта реализации проектов, лучшего опыта работы среди педагогов	<i>В течение года</i>	заместитель директора по УВР заместитель директора по УВР
	Участие в вебинарах «Актуальные вопросы подготовки к ГИА по общеобразовательным предметам 9 классе. Изучение демоверсий КИМ ГИА-9.	<i>В соответствии с годовым планом работы</i>	Учителя-предметники, руководители МО
	Обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения уроков педагогами внутри школы и школ района.	<i>В соответствии с годовым планом работы ИРМО</i>	Учителя-предметники, руководители МО, администрация школы
	Участие в профессиональных педагогических конкурсах, мастер-классах, семинарах, конференциях и т.д.	<i>В соответствии с планом работы ИРМО</i>	Учителя-предметники, руководители МО

**2.5.6. План мероприятий по реализации направления деятельности:
«Развивающаяся безопасная школа»»**

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
	Проанализировать локальные нормативные акты школы на внесение изменений в сфере охраны труда	Первое полугодие, текущего года	директор МОУ ИРМО Инспектор по охране труда
	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в школе	Ежегодно, по графику	Директор Инспектор по охране труда
	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Март 2022	заместитель директора по УВР Заместитель директора по

			АХР
	Определение основных положений проведения в школе работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Первое полугодие 2022	Директор Заместитель директора по АХР
	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Апрель 2022	заместитель директора по УВР Заместитель директора по АХР Инспектор по охране труда
	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Ежегодно в феврале	заместитель директора по УВР Заместитель директора по
	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Второе полугодие 2022	Директор Заместитель директора по АХР

**2.5.7. План мероприятий по реализации направления деятельности:
«Открытая школа»**

<i>№ п/ п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
	Анализ условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку педагогов и учащихся в области получения, переработки, использования информации.	2022-2027 г.	директор МОУ ИРМО заместитель директора по УВР Заместитель директора по АХР
	Анализ банка локальной информационной образовательной среды для педагогов и обучающихся	ежегодно	директор заместитель директора по Техник-программист
	Создание и функционирование единой информационной системы «Цифровая школа» для обеспечения полного электронного документооборота деятельности МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ»	2026-2027 гг.	директор заместитель директора по УВР Заместитель директора по АХР.
	Создание условий для повышения квалификации педагогов образовательной организации в области современных технологий онлайн-обучения.	ежегодно	директор МОУ ИРМО заместитель директора по УВР Заместитель директора по АХР
	Внедрение в основные общеобразовательные программы современных цифровых технологий, широкое применение информационных ресурсов в	ежегодно	директор заместитель директора по УВР Заместитель директора по АХР.

	образовании обучающихся		
	Развитие механизма обеспечения качества результатов обучения независимо от места нахождения (онлайн-курсы, дистанционное образование ит.д.).	<i>ежегодно</i>	директор заместитель директора по УВР педагоги
	Развитие планового участия в системе дистанционных конкурсов, олимпиадах, фестивалях ит.д.	<i>В соответствии с планом работы</i>	директор заместитель директора по УВР педагоги Техник
	Создание системы электронного портфолио ученика	<i>До 2027г.</i>	директор заместитель директора по УВР педагоги Техник
	Электронный кейс инноваций для организации образовательного процесса	<i>2022-2027гг.</i>	директор заместитель директора по УВР педагоги Техник
	Развитие школьного информационно-библиотечного центра	<i>2022-2027гг</i>	директор заместитель директора по УВР педагоги Техник библиотекарь
	Развитие школьного информационно-медийного центра «Звезда Байкала»	<i>2022-2027гг</i>	заместитель директора по УВР педагоги
	Организация сотрудничества с сетевыми партнерами:	<i>ежегодно</i>	заместитель директора по УВР педагоги
	Разработка (корректировка) локальных нормативных актов посетовому взаимодействию	<i>ежегодно</i>	заместитель директора по УВР педагоги
	Организация сетевого взаимодействия с целью трансляции передового педагогического опыта	<i>ежегодно</i>	заместитель директора по УВР педагоги
	Анализ цифровой инфраструктуры и справка об использовании: какие цифровые технологии могут применяться в деятельности педагогов	Февраль 2022	Директор Заместитель директора по АХР
	Составление плана развития цифровой инфраструктуры школы	Ежегодно в соответствии с планом	Заместитель директора по АХР
	Направление на обучение работников цифровым компетенциям	Ежегодно по плану КПК	Директор

**2.5.8. План мероприятий по реализации направления деятельности:
«Обеспечение перехода на ФГОС-2021»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Результат
Организационное обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
	Создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	апрель, 2022 г.	Приказ о создании рабочих групп по обеспечению перехода на ФГОС НОО и ФГОС ООО Рабочая группа по обеспечению перехода на ФГОС НОО. Рабочая группа по обеспечению перехода на ФГОС ООО
	Проведение педсовета, посвященного внедрению ФГОС-2021	апрель, 2022 г.	Протокол педагогического совета
	Анализ соответствия материально-технической базы школы требованиям ФГОС-2021, действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда	Апрель-май 2022 г.	Акты соответствия
	Разработка проектов ООП НОО и ООО по ФГОС-2021	Май, 2022 г.	Протоколы заседаний рабочей группы, проекты ООП НОО и ООО
	Проведение общешкольного родительского собрания, посвященного постепенному переходу на новые ФГОС НОО и ООО за период 2022–2027 годов посвященных обучению по новым ФГОС НОО	Май, 2022 г.	Протокол общешкольного родительского собрания, посвященного постепенному переходу на новые ФГОС НОО и ООО за период 2022–2027 годов
	Проведение классных родительских собраний в 5-х классах, посвященных переходу на новые ФГОС ООО	Май, ежегодно, 2022–2027 гг.	Протоколы классных родительских собраний в 5-х классах, посвященных переходу на новые ФГОС ООО
	Проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов МОУ ИРМО «Большоголуштенская ООШ» и родителей (законных представителей) обучающихся	Ежегодно, в течение учебного года в соответствии с графиком	Аналитические отчеты о проведенных просветительских мероприятиях Пакет информационно-методических материалов Раздел на официальном сайте МОУ СОШ № 8 п. Катасон
	Анализ имеющихся в Учреждении условий и ресурсного	сентябрь, 2022 г.	Аналитическая записка об оценке условий

	обеспечения реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО		Учреждения с учетом требований новых ФГОС НОО и ООО
	Анализ соответствия материально-технической базы Учреждения для реализации ООП НОО и ООО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда	июнь, 2022 – август, 2022 г.	Аналитическая записка об оценке материально-технической базы реализации ООП НОО и ООО, приведение ее в соответствие с требованиями новых ФГОС НОО и ООО
	Комплектование библиотеки ГБОУ Школа № 1373 УМК по всем предметам учебных планов для реализации новых ФГОС НОО и ООО в соответствии с Федеральным перечнем учебников	Ежегодно до 1 сентября 2022–2027 гг.	Наличие утвержденного обоснованного списка учебников для реализации новых ФГОС НОО и ООО. Формирование ежегодной заявки на обеспечение образовательной организации учебниками в соответствии с Федеральным перечнем учебников
	Разработка и реализация системы мониторинга образовательных потребностей (запросов) обучающихся и родителей (законных представителей) для проектирования учебных планов НОО и ООО в части, формируемой участниками образовательных отношений, и планов внеурочной деятельности НОО и ООО МОУ ИРМО «Большого Луостненская ООШ»	декабрь, 2022 г. – март, 2023 г.	Учебный план НОО и ООО на основе мониторинга образовательных потребностей (запросов) обучающихся и родителей (законных представителей)
	Разработка и реализация моделей сетевого взаимодействия и учреждений дополнительного образования детей, учреждений культуры и спорта, средних специальных высших учебных заведений, учреждений культуры, обеспечивающих реализацию ООП НОО и ООО в рамках перехода на новые ФГОС НОО и ООО	декабрь, 2022 г. – май, 2022 г.	Модели сетевого взаимодействия Договоры о сетевом взаимодействии
	Обеспечение координации сетевого взаимодействия участников образовательных отношений по реализации ООП НОО и ООО в рамках перехода на новые ФГОС НОО и ООО	В течение всего периода с 2022–2027 гг.	Пакет документов по сетевому взаимодействию
Нормативное обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
	Формирование банка данных нормативно-	В течение всего	Банк данных нормативно-правовых документов

	правовых документов федерального, городского, обеспечивающих переход на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	периода	федерального, городского уровня, обеспечивающих реализацию ФГОС НОО и ФГОС ООО
	Изучение документов федерального, городского уровня, регламентирующих введение ФГОС ООО	В течение всего периода	Листы ознакомления с документами федерального, городского уровня, регламентирующими введение ФГОС ООО
	Внесение изменений и дополнений в Устав МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» (при необходимости)	до 01.09.2022г.	Устав МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ»
	Разработка приказов, локальных актов, регламентирующих введение ФГОС НОО и ФГОС ООО	май, 2022 – август, 2022	Приказы, локальные акты, регламентирующие переход на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО
	Разработка на основе ФГОС ДО основной образовательной программы ДО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, в соответствии с требованиями минимальных ФГОС ДО	до 01.06.2022г.	Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы ДО. Основная образовательная программа ДО, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы
	Разработка на основе ФГОС НОО основной образовательной программы НОО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, в соответствии с требованиями минимальных ФГОС НОО	до 01.06.2022г.	Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы НОО. Основная образовательная программа НОО, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД
	Разработка на основе ФГОС НОО основной образовательной программы НОО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, в соответствии с требованиями минимальных ФГОС НОО	до 01.06.2022г.	Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы НОО. Основная образовательная программа НОО, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД
	Разработка на основе ФГОС ООО основной образовательной программы ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, программы	до 01.06.2022г.	Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы ООО. Основная образовательная программа ООО, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план

	коррекционной работы, в соответствии с требованиями минимальных ФГОС ООО		воспитательной работы, программа формирования УУД, программа коррекционной работы
	Утверждение основных образовательных программ НОО и ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарных планов воспитательной работы, программ формирования УУД, программы коррекционной работы ООО, на заседании педагогического совета	До 01.09.2022г.	Протокол заседания педагогического совета. Приказ об утверждении образовательных программ НОО и ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарных планов воспитательной работы, программ формирования УУД, программы коррекционной работы ООО
	Разработка учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1-х и 5-х классов по новым ФГОС НОО и ООО на 2022/23 учебный год	До 30 мая 2022г.	Учебный план НОО. Учебный план ООО. План внеурочной деятельности НОО. План внеурочной деятельности ООО
	Разработка учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1–2-х и 5–6-х классов по новым ФГОС НОО и ООО на 2023/24 учебный год	До 30 мая 2023г.	Учебный план НОО. Учебный план ООО. План внеурочной деятельности НОО. План внеурочной деятельности ООО
	Разработка учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1–3-х и 5–7-х классов по новым ФГОС НОО и ООО на 2024/25 учебный год	До 30 мая 2024г.	Учебный план НОО. Учебный план ООО. План внеурочной деятельности НОО. План внеурочной деятельности ООО
	Разработка учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1–4-х и 5–8-х классов по новым ФГОС НОО и ООО на 2025/26 учебный год	До 30 мая 2025 года	Учебный план НОО. Учебный план ООО. План внеурочной деятельности НОО. План внеурочной деятельности ООО
	Разработка учебного плана, плана внеурочной деятельности для 5–9-х классов по новому ФГОС ООО на 2026/27 учебный год	До 30 мая 2026 года	Учебный план ООО. План внеурочной деятельности ООО
	Разработка и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 1-х и 5-х классов на 2022/23 учебный год в соответствии с	До 31 августа 2022 года	Рабочие программы педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 1-х и 5-х классов

	требованиями новых ФГОС НОО и ООО		
	Разработка и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 2-х и 6-х классов на 2023/24 учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	До 31 августа 2023 года	Рабочие программы педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 2-х и 6-х классов
	Разработка и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 3-х и 7-х классов на 2024/25 учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	До 31 августа 2024 года	Рабочие программы педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 3-х и 7-х классов
	Разработка и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 4-х и 8-х классов на 2025/26 учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	До 31 августа 2025 года	Рабочие программы педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 4-х и 8-х классов
	Разработка и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 9-х классов на 2026/27 учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	До 31 августа 2026 года	Рабочие программы педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 9-х классов
	Утверждение списка УМК для уровней НОО и ООО	Ежегодно	Приказ об утверждении списка УМК для уровней НОО и ООО с приложением данного списка
	Утверждение модели договора между МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» и родителями (законными представителями)	До 1 сентября 2022 года	Приказ об утверждении модели договора между МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» и родителями (законными представителями). Договор между МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» и родителями (законными представителями)

	Внесение изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в части введения комплексного подхода к оценке результатов образования: предметных, метапредметных, личностных в соответствии с новыми ФГОС НОО и ООО	До 1 сентября 2022 года	Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся. Протокол педсовета об утверждении изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в части введения комплексного подхода к оценке результатов образования: предметных, метапредметных, личностных в соответствии с новыми ФГОС НОО и ООО. Приказ об утверждении изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в части введения комплексного подхода к оценке результатов образования: предметных, метапредметных, личностных в соответствии с новыми ФГОС НОО и ООО
Методическое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
	Разработка плана методической МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ», обеспечивающей сопровождение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	До 1 сентября 2022 года	План методической работы. Приказ об утверждении плана методической работы
	Корректировка плана методических семинаров внутришкольного повышения квалификации педагогических работников МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» с ориентацией на проблемы перехода на ФГОС НОО и ООО	Июнь, ежегодно 2022 по 2026 годы	План методических семинаров внутришкольного повышения квалификации педагогических работников МОУ СОШ № 8 п. Катасон

	Изучение нормативных документов по переходу на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО педагогическим коллективом МОУ СОШ № 8 п. Катасон	В течение учебного года в соответствии с планами МО, ежегодно с 2022 по 2027 годы	Планы работы МО. Протоколы заседаний МО
	Обеспечение консультационной методической поддержки педагогов по вопросам реализации ООП НОО и ООО по новым ФГОС НОО и ООО	В течение всего периода с 2022 по 2027 годы	План работы методического совета МОУ СОШ № 8 п. Катасон Планы работы МО.
	Организация работы по психолого-педагогическому сопровождению постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	В течение всего периода с 2022 по 2027 годы	План работы педагога-психолога.
	Формирование пакета методических материалов по мере реализации ООП НОО по новому ФГОС НОО	В течение всего периода с 2022 по 2027 годы	Пакет методических материалов по мере реализации ООП НОО по новому ФГОС НОО
	Формирование пакета методических материалов по мере реализации ООП ООО по новому ФГОС ООО	В течение всего периода с 2022 по 2027 годы	Пакет методических материалов по мере реализации ООП ООО по новому ФГОС ООО
	Формирование плана ВШК МОУ СОШ № 8 п. Катасон в условиях постепенного перехода на новые ФГОС НОО и ООО и реализации ООП НОО и ООО по новым ФГОС НОО и ООО	До 1 сентября ежегодно с 2022 по 2027 годы	План МОУ СОШ № 8 п. Катасон на новый учебный год. Аналитические справки по итогам ВШК
	Формирование плана функционирования ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон в условиях постепенного перехода на новые ФГОС НОО и ООО и реализации ООП НОО и ООО по новым ФГОС НОО и ООО	До 1 сентября ежегодно с 2022 по 2027 годы	План функционирования ВСОКО МОУ СОШ № 8 п. Катасон» на новый учебный год. Аналитические справки по результатам ВСОКО
Кадровое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
	Анализ кадрового обеспечения постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Декабрь 2022 года	Аналитическая справка отдела кадров
	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников МОУ СОШ № 8 п. Катасон в	Январь 2023 года, ежегодно в период с 2023 по 2027 годы	Аналитическая справка с результатами профессиональных затруднений

	условиях постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО		
	Поэтапная подготовка педагогических и управленческих кадров к постепенному переходу на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО: разработка и реализация ежегодного плана-графика курсовой подготовки педагогических работников, реализующих ООП НОО и ООО	Ежегодно в течение всего периода с 2022 г. по 2027 годы	План курсовой подготовки охватом в 100 процентов педагогических работников, реализующих ООП НОО и ООО.
	Распределение учебной нагрузки педагогов на учебный год	До 25 августа ежегодно в период с 2022 по 2027 годы	Приказ об утверждении учебной нагрузки на учебный год
Информационное обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
	Размещение на МОУ СОШ № 8 п. Катасон» информационных материалов о постепенном переходе на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	В течение всего периода с 2022 по 2027 годы	Сайт МОУ СОШ № 8 п. Катасон Пакет информационно-методических материалов
	Информирование родительской общественности о постепенном переходе на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ежеквартально в течение всего периода с 2022 по 2027 годы	Сайт МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ», страницы МОУ СОШ № 8 п. Катасон в социальных сетях, информационный стенд в холле МОУ СОШ № 8 п. Катасон»
	Изучение и формирование мнения родителей о постепенном переходе на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО, представление результатов	Ежеквартально в течение всего периода с 2022 по 2027 годы	Сайт МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ», страницы МОУ СОШ № 8 п. Катасон в социальных сетях, информационный стенд в холле МОУ СОШ № 8 п. Катасон
	Информирование о нормативно-правовом, программном, кадровом, материально-техническом и финансовом обеспечении постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ежеквартально в течение всего периода с 2022 по 2027 годы	Сайт МОУ СОШ № 8 п. Катасон, страницы МОУ СОШ № 8 п. Катасон, в социальных сетях, информационный стенд в холле МОУ СОШ № 8 п. Катасон

**2.5.9.План мероприятий по реализации
«Региональной каскадной модели повышения качества образования
для школ с низкими результатами обучения»**

<i>№ п/п</i>	<i>мероприятие</i>	<i>сроки исполнения</i>	<i>ответственные</i>
1.	Анализ данных об образовательных результатах и внешних социальных условиях работы школы: «Стартовая диагностика» - «Проектная диагностика»/«Самообследование».	Апрель-май,2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
2.	Проведение анализа качества отчетов о результатах самообследования, самоанализа.	Май 2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
3.	Анкетирование педагогов: «Выявление затруднений педагогов» с целью преодоления профессиональных дефицитов и повышения компетенций.	Июнь 2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
4.	Корректировка программ наставничества и планов работы с молодыми педагогами.	Июнь-август 2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов

5.	Диагностика профессиональных дефицитов. Составление индивидуальных траекторий профессионального развития.	Май 2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
6.	Анализ образовательных дефицитов. Построение индивидуальных образовательных маршрутов.	Июнь-июль 2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
7.	Обсуждение полученных результатов по определению специфических проблем и плана деятельности по потенциальным точкам роста	Август 2022г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
8.	Разработка критериев эффективности и показателей результативности деятельности школы на текущий учебный год.	Июнь-август 2022г.	Д директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
9.	Формирование банка методических материалов по вопросам образования и воспитания обучающихся, повышения качества образования.	В течение текущего учебного года	заместитель директора по УВР
10.	Разработка (корректировка) локальных актов, сопровождающих деятельность по повышению качества образования в Учреждении.	В течение текущего учебного года	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор

11.	Участие в совместных муниципальных и региональных мероприятиях по обмену опытом между школами.	Постоянно с 2022- по 2027гг.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор
12.	Участие в курсах повышения квалификации по вопросам повышения качества преподавания и управления для директоров, заместителей директоров, педагогических работников, в том числе в форме образовательных стажировок.	Постоянно с 2022 по 2027гг.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО
13.	Проведение вариативных компетентностных проб для педагогов школы.	Январь 2023г., 2024г.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО
14.	Организация деятельности по социальному партнерству с педагогическим сообществом, родительской общественностью.	В течение текущего учебного года	директор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов
15.	Проведение итогового мониторинга по оценке уровня качества образования в Учреждении.	Ежегодно до 20 апреля, до 01.06.текущего года	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО
16.	Анкетирование родителей «Удовлетворяет ли вас деятельность школы в текущем учебном году?»	Июнь текущего учебного года	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов
17.	Разработка перспективных направлений по развитию школы для повышения образовательных результатов, качества образования.	ежегодно к 01.09. текущего учебного года с 2022 по 2027гг.	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО педагог-организатор Рабочие группы педагогов

3. Управление реализацией Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон .

Управление реализацией Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон включает в себя следующие функции:

Корректировка, создание (дополнение) локальной нормативной базы.

Обеспечение реализации мероприятий Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон
Осуществление мониторинга реализации Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон

Выработка и контроль исполнения управленческих решений по результатам реализации мероприятий Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон» для формирования и распространения результативных практик ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон

Внутренняя система оценки качества образования способна обеспечить Учреждение востребованной объективной информацией. Данная система позволяет осуществлять анализ данных, полученных в результате проведенных оценочных процедур и планировать на этой основе стратегическое развитие Учреждения, принимать эффективные управленческие решения. При этом Программа развития представляет собой потенциально действенный инструмент, обеспечивающий управление качеством образования по результатам. С одной стороны ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон является основой для разработки Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон МО», с другой стороны выступает инструментом контроля ее реализации.

Функции в рамках управления Программой развития в соответствии с ВСОКО Учреждения/Содержание деятельности	Распределение функций по должностям/оргструктурам	Перечень распорядительных документов, обеспечивающих выполнение функции
<i>1. Корректировка, создание (дополнение) локальной нормативной базы, обеспечивающей реализацию Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон», регламентирующей функционирование ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон</i>		
1.1. Разрабатывает, корректирует, дополняет проекты локально-нормативных и распорядительных документов.	директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов	Устав МОУСОШ № 8 п. Катасон Положения о структурных элементах. Основные образовательные программы МОУСОШ № 8 п. Катасон Положение о внутренней оценке качества образования в Учреждении МОУСОШ № 8 п. Катасон Годовой план работы Учреждения с разделом по реализации Программы развития.

		Программа развития МОУСОШ № 8 п. Катасон Отчет о результатах самообследования за текущий год. Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, о формах, периодичности, порядке проведения. План-график реализации мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон план-действий по реализации проектов Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон Пакет должностных инструкций руководителя МОУСОШ № 8 п. Катасон Педагогических и иных работников Учреждения в части обеспечения ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон Смета финансово-хозяйственной деятельности Учреждения. Положение об аттестации педагогических работников. Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах педагогическим работникам Учреждения. Должностные инструкции руководящих и педагогических работников с включением функционала по обеспечению ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон
1.2.Разрабатывает, корректирует, дополняет проекты локально-нормативных и распорядительных документов, регламентирующих исполнение мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон (инвариативных и вариативных), обеспечивает их обсуждение и утверждение	Д директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов	Приказы Учреждения, регламентирующие организацию и проведение оценочных процедур (инвариантных и вариативных) в рамках институциональной модели оценки качества дошкольного образования. Положение об аттестации педагогических работников Учреждения. Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах педагогическим работникам Учреждения.

руководителем Учреждения.		Положения и регламенты проведения оценочных процедур (вариативных) в рамках ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон
<i>2.Обеспечение реализации мероприятий Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон» через функционирование ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон</i>		
2.1.Организационное обеспечение функционирования ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон	Д директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР педагог-организатор	Устав МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» План-график реализации мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон , план-действий по реализации направлений Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон Пакет должностных инструкций специалистов Учреждения .
Осуществляет общую организацию и координацию работы по исполнению мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон (инвариантных и вариативных).	директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов Профессиональные сообщества педагогов.	Устав МОУСОШ № 8 п. Катасон с закрепленной организационной структурой управления, функционалом педагогических и иных работников Учреждения. План-график реализации мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон , план-действий по реализации направлений Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон Пакет должностных инструкций специалистов Учреждения с наделенными функциями в части обеспечения ВСОКО.
Обеспечивает профессионально-педагогическое обсуждение проектов внутренних процедур оценки качества дошкольного образования.		Основные образовательные программы МОУСОШ № 8 п. Катасон Приказы об утверждении Положений и регламентов проведения оценочных процедур(вариативных) в рамках модели ВСОКО.
Обеспечивает взаимодействие с органами государственного-общественного управления в		

Учреждении, профессиональными объединениями педагогов при проведении процедур оценки качества дошкольного образования.		Приказы о регламентах проведения инвариантных оценочных процедур. Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, о формах, периодичности, порядке проведения. Приказы о проведении и результатах проведения оценочных процедур (отдельно по каждому мероприятию).
Обеспечивает анализ, интерпретацию, представление и обсуждение результатов проведенных мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон		
2.2. Научно-методическое обеспечение функционирования ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон»	Д директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов Профессиональные сообщества педагогов.	Устав МОУСОШ № 8 п. Катасон с закрепленной организационной структурой управления, функционалом педагогических и иных работников Учреждения. План-график реализации мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон , план-действий по реализации проектов Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон . Годовой план работы Учреждения с разделом по реализации ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон , Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон
Организует по результатам ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон взаимодействие с образовательными организациями и иными организациями в рамках сетевого взаимодействия по вопросам организации повышения квалификации педагогов с применением сетевых и дистанционных образовательных учреждений.		
Организует деятельность Учреждения по устранению замечаний, выявленных в ходе проведения оценочных процедур.		
Изучает затруднения и потребности педагогов при проведении, анализе и интерпретации результатов оценочных процедур и формирует на его основе план научно-методической, методической работы.		
Организует информационное и методическое сопровождение Учреждения при проведении инвариантных и вариативных оценочных процедур в рамках утвержденной	директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР	План-график реализации мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон план-действий по реализации проектов Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон

циклограммы ВСОКО. Координирует работу педагогических работников Учреждения по сопровождению Учреждения при проведении инвариантных и вариативных оценочных процедур в рамках утвержденной циклограммы ВСОКО.	педагог-организатор	Приказы об утверждении Положений и регламентов проведения оценочных процедур (вариативных) в рамках модели ВСОКО, включая профессионально-педагогическую экспертизу(обсуждение) Приказы о регламентах проведения инвариантных оценочных процедур. Приказы о проведении и результатах проведения оценочных процедур(отдельно по каждому мероприятию)
Организует взаимодействие по вопросам аттестации педагогических работников Учреждения.	заместитель директора по УВР	Годовой план работы Учреждения с разделом научно-методического сопровождения ВСОКО (включая аттестацию педагогических работников). Положение об аттестации педагогических работников Учреждения. Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах педагогическим работникам Учреждения.
2.3.Информационное обеспечение функционирования ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон», реализации Программы развития МОУ МОУСОШ № 8 п. Катасон	Модератор сайта, учитель,	Устав МОУСОШ № 8 п. Катасон»с закреплённой организационной структурой управления, функционалом педагогических и иных работников Учреждения. План-график реализации мероприятий ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон план - действий по реализации проектов Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон Годовой план работы Учреждения с разделом научно-методического сопровождения ВСОКО (включая аттестацию педагогических работников). Регламенты обеспечения информационной безопасности при использовании информационных систем в образовании.
Организует информационное, технологическое и методическое	Специалисты и ответственные за сопровождение	Циклограмма (план-график, сетевой график) реализации мероприятий ВСОКО на среднесрочную перспективу.

сопровождение функционирования в Учреждении федеральных и региональных информационных систем как компонента ВСОКО.	функционирования федеральных и региональных информационных систем; за информационную безопасность: педагоги, ответственные за организацию и проведение инвариантных и вариативных оценочных процедур в рамках ВСОКО.	Приказы об утверждении регламентов использования информационных систем в образовании(по каждой системе) Приказы об утверждении регламентов обеспечения информационной безопасности при использовании информационных систем в образовании. Приказы о регламентах проведения инвариантных оценочных процедур. Приказ о функционировании официального сайта Учреждения. Должностные инструкции руководителей и педагогических работников с включением функционала по обеспечению ВСОКО МОУСОШ № 8 п. Катасон
Организует информационное, технологическое и методическое сопровождение обеспечения в Учреждении информационной безопасности.		
Организует взаимодействие Учреждения с Учредителем по вопросам обеспечения информационной безопасности.		
Организует размещение материалов по вопросам функционирования ВСОКО на официальном сайте Учреждения.		
Осуществляет мониторинг размещения материалов по вопросам оценки качества образования на официальном сайте Учреждения.		
2.4.Финансово-экономическое и материально-техническое обеспечение функционирования ВСОКО.	- директор МОУ МОУСОШ № 8 п. Катасон Заместитель директора по АХЧ -	ООП ДО ,НОО,ООО Программа развития МОУСОШ № 8 п. Катасон Циклограмма (план-график, сетевой график) реализации мероприятий ВСОКО на среднесрочную перспективу. Годовой план работы Учреждения. План финансово – хозяйственной деятельности на год. Регламенты предоставления отчетности
Осуществляет расчет финансового и материально-технического обеспечения функционирования ВСОКО на год, квартал, в разрезе ивариантных и вариативных оценочных процедур.		
Готовит и предоставляет отчет о ходе и результатах финансового и материально-технического обеспечения функционирования ВСОКО: годовой, поквартальный,в разрезе отдельных		

мероприятий ВСОКО		
Осуществляет взаимодействие с Учредителем по вопросам финансового и материально-технического обеспечения организации и проведения оценочных процедур.		
3. <i>Осуществление мониторинга реализации Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон</i>		
Утверждает мониторинг функционирования ВСОКО и контролирует исполнение мероприятий мониторинга функционирования ВСОКО.	директор МОУСОШ № 8 п. Катасон	Положение о внутренней системе оценки качества образования. Годовой план работы Учреждения. Циклограмма (план-график, сетевой график) реализации мероприятий ВСОКО на среднесрочную перспективу Приказ о стимулирующих выплатах педагогическим работникам Учреждения. Приказы о проведении мониторинга функционирования ВСОКО и результатах мониторинга функционирования ВСОКО.
Утверждает результаты мониторинга функционирования ВСОКО; обеспечивает информационную открытость результатов мониторинга (посредством сайта Учреждения)		
Организует и осуществляет проведение мониторинга функционирования ВСОКО в соответствии с утвержденной циклограммой ВСОКО	Д директор МОУСОШ № 8 п. Катасон заместители директора по УВР педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов Профессиональные сообщества педагогов.	Циклограмма (план-график, сетевой график) реализации мероприятий ВСОКО на среднесрочную перспективу. Приказы о проведении мониторинга функционирования ВСОКО и результатах мониторинга функционирования ВСОКО.
Вносит предложения по совершенствованию ВСОКО по результатам мониторинга функционирования ВСОКО.		
4. <i>Выработка и контроль исполнения управленческих решений по результатам реализации мероприятий Программы развития для формирования и распространения результативных практик ВСОКО</i>		
Подготовка проектов управленческих решений по результатам мероприятий	Д директор МОУСОШ № 8 п.	Анализ выполнения циклограммы плана-графика, сетевого графика, реализации мероприятий за год.

ВСОКО (инвариантных и вариативных)	Катасон	Приказы о результатах мониторинга функционирования ВСОКО.
Обеспечение информационной открытости проведения, представления и обсуждения результатов проведенных мероприятий ВСОКО.	заместители директора по УВР педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов Профессиональные сообщества педагогов. Мониторинговые группы	Приказы о результатах проведения оценочных процедур, отдельно по каждому мероприятию. Отчет о результатах самообследования за год. Анализ деятельности Учреждения за год. Публичный доклад Учреждения.

4. Мониторинг и оценка реализации Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон

№ п/п	Мониторинг реализации Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон				Оценка реализации Программы развития МОУСОШ № 8 п. Катасон	
	вид	инвариантные/ вариативные - период проведения	ответственные /оргструктуры	продукт/ результат	вид оценки/содержание	основания, направленность управленческих решений
1.	Текущий мониторинг достижения индикативных показателей Программы развития Учреждения					

Внутренний аудит ВСОКО, анализ перечня локальных нормативных актов, необходимых и достаточных для обеспечения ее функционирования.	в соответствии с годовым планом Учреждения	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО	Экспертные заключения, аналитические материалы, справки, протоколы заседания рабочих и мониторинговых групп, решения органов государственного - общественного управления, приказы	Оперативная оценка (текущие показатели)	Разработка, корректировка(при необходимости) регламента работы, плана-графика, плана, «Дорожной карты» проектных групп реализации Программы развития, регламентов работы рабочих и мониторинговых групп; годового плана работы Учреждения. Регламенты предоставления отчетности, приказы по Учреждению. Согласование видов и содержания работ, требований к их выполнению и сроки предоставления промежуточных результатов. Определение критериев и показателей результативности вклада педагогов в достижение показателей функционирования и развития Учреждения,
Наличие полномочий и их результативность у действующих организационных структур на период реализации Программы развития	декабрь, май текущего года	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО			
Проведение заседаний рабочих групп, реализующих проекты Программы развития.	1 раз в неделю	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО			
Экспертиза организации работы по формулированию технических заданий и их выполнение.	октябрь – май текущего года	руководители рабочих групп			
Профессиональное и общественное обсуждение разработанных проектов документов, материалов и корректировка (доработка)	в соответствии с планом работы рабочей группы	руководители рабочих групп			

	Своевременное введение разработанных продуктов в практику ВСОКО Учреждения	в соответствие с Программой развития, «Дорожной картой»	руководители рабочих групп			вклад в индикативные показатели Программы развития.
	Трансляция и публичность опыта прошедших экспертизу и обсуждение продуктов проектной деятельности по реализации Программы развития.	постоянно	директор заместитель директора по УВР заместитель директора по ДО			
2.	Промежуточный мониторинг достижения индикативных показателей и преодоления рисков Программы развития Учреждения					
	Готовность Учреждения к новому учебному году	август текущего учебного года	директор заместитель директора по ДО А.Н. Суворова - педагог-организатор »Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов	Акт о готовности Учреждения к новому учебному году.	Оперативная оценка (текущие показатели) 1.Годовой план Учреждения, с приложениями: учебный план, расписание уроков, график прохождения КПК, график аттестации педагогов, план работы Управляющего совета, план работы с семьей, план работы по ПДД, ОБЖ, план летней оздоровительной работы, летнего лагеря. 2.Образовательные программы, реализуемые в текущем учебном году. 3.Учебно-методический комплект к ООП	Приказ УО АМР «О подготовке образовательных учреждений к новому учебному году» Разработка, корректировка(при необходимости) регламента работы проектных групп реализации Программы развития, регламентов работы рабочих и мониторинговых групп; годового плана работы Учреждения. Регламенты

					4.План работы по сетевому взаимодействию. 5.Адаптированные образовательные программы Учреждения. 6.Программы дополнительного образования. 7.Типовой доклад о готовности Учреждения по установленной форме, подписанный руководителем и заверенный печатью учреждения. 8.Пакет документов (документация) педагогов и специалистов Учреждения в соответствие с номенклатурой дел.	предоставления отчетности, приказы по Учреждению. Приказ «О результатах просмотра-готовности Учреждения к новому учебному году»
	Мониторинг сайта Учреждения.	не менее 2 раз ежегодно	рабочие и мониторинговые группы; Управляющий совет Учреждения, родительский комитет	Аналитическая справка НОКО, приказы по МоиН Иркутской области; сертификат участия, диплом Всероссийского конкурса сайтов по Сибирскому Федеральному округу, Общероссийского рейтинга школьных	Оценка качества наполнения официального сайта Учреждения: 1.Дизайн 2.Интерактивность 3.Информативность. 4.Сопровождение процедур ВСОКО. 5.Сопровождение процедур ГИА. 6.Освещение вопросов оценки качества. 7.Обеспечение информационной безопасности. 8.Доступность для людей с ограниченными возможностями. 9.Грамотность.	<i>Нормативное правовое обеспечение:</i> Федеральный Закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28,29); Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной

				сайтов.		сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»(п.3-5,7-11); Постановление Правительства РФ от 17.05.2017 г. N 575 “О внесении изменений в п. 3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации Приказ Министерства образования и науки РФ от 5 декабря 2014 г. N 1547"Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную
--	--	--	--	---------	--	--

						деятельность" Приказ Рособрнадзора от 29.05.2014 N 785 (ред. от 02.02.2016) "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации" (Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2014 N 33423)
	Отчет по самообследованию.	не позднее 20 апреля текущего учебного года	Мониторинговая группа руководитель МОУ ГЦ МОУ ИРМО руководитель МОУ НК руководитель МО КР - педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов	Отчет о результатах самообследования за календарный год.	I. Аналитическая часть. 1. Общие сведения об Учреждении. 2. Система управления в Учреждении. 3. Оценка образовательной деятельности. Воспитательная работа. Дополнительное образование. 4. Оценка функционирования внутренней системы качества образования. 5. Оценка кадрового обеспечения. 6. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения.	Федеральный Закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.29 п.3 ч.2. <i>(Учреждение не регламентирует порядок проведения самообследования)</i>

					7. Оценка материально-технической базы. II. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения по состоянию на 30/31 декабря текущего года	
	Публичный доклад.	не позднее 1 августа текущего учебного года	Мониторинговая группа руководитель МОУ ГЦ МОУ ИРМО руководитель МОУ НК руководитель МО КР - педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов	Публичный доклад за текущий учебный год.	1. Общие характеристики Учреждения. 2. Особенности образовательного процесса. 3. Условия осуществления образовательного процесса: психолого-педагогические условия, развивающая предметно-пространственная среда, материально-технические условия и обеспечение безопасности, финансовые условия, кадровые условия. 4. Результаты деятельности Учреждения.	Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 октября 2010г. №13-312 «О подготовке публичных докладов» (Учреждение не регламентирует порядок подготовки и публикации публичного доклада)

					5.Перспективы и планы развития.	
	Анализ деятельности Учреждения за учебный год.	не позднее 1 августа текущего учебного года	Мониторинговая группа руководитель МОУ ГЦ МОУ ИРМО руководитель МОУ НК руководитель МО КР - педагог-организатор Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов	Анализ деятельности Учреждения за учебный год.	1.Результаты физкультурно-оздоровительной работы в Учреждении 1.1.Показатели уровня заболеваемости и посещаемости. Показатели группы здоровья воспитанников. Показатели физического развития детей. 1.2.Показатели выполнения натуральных норм питания и организация питания обучающихся 1.4.Показатели о наличии – отсутствии травматизма в Учреждении. Результаты выполнения ООП ДО,НОО,ООО,СОО 2.1.Анализ выполнения годовых задач деятельности Учреждения. 2.2.Результаты выполнения ООП. 3.Результаты повышения профессионального мастерства педагогов. 3.1.Модель непрерывного	

					образования педагогов. 3.2.Формы методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов. 4.3.Результативность педагогической деятельности за учебный год. 4.4.Данные по аттестации педагогов. 4.5.Курсовая подготовка, план курсовой подготовки на учебный год. 5.Взаимодействие с родителями (законными представителями) 6.Заключение. Выводы по результатам деятельности за учебный год. 7.Основные цели деятельности Учреждения на следующий учебный год.	
3.	Итоговый мониторинг достижения цели программы развития Учреждения					
	Выполнение индикативных показателей Программы развития Учреждения за период 2022-2027гг.	не позднее 25 декабря года завершения Программы	Мониторинговая группа руководитель МОУ ГЦ МОУ ИРМО руководитель МОУ НК руководитель МОУ КР - педагог-организатор	очередная Программа развития Учреждения	Паспорт Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон План реализации мероприятий Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон Анализ результативности	1.Анализ на основе итоговой оценки успешности и итогов реализации результативности и эффективности

			Коллегиальные органы Учреждения Рабочие группы педагогов		внутренней системы оценки качества образования и эффективности реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон на период с 2016 по 2022гг.Обоснование необходимости разрешения выявленных противоречий на основепроектного управления Оценка обоснования, цели, задач и способов реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон Стратегии и организационные механизмы реализации направлений программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон План реализации направлений Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон М Управление реализацией Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон Мониторинг и оценка реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон	реализации Программы развития МОУ СОШ № 8 п. Катасон 2.Формулирование цели,задач,способов реализации выявленных противоречий. 3.Отбор стратегии и организационных механизмов реализации направлений новой Программы развития 4.Обеспечение информационной открытости итоговой оценки успешности и Программы развития Учреждения: внутренней(органы государственно-общественного управления); внешней(отчет о результатах самообследования,размещенный на официальном сайте; аналитическая часть очередной Программы)
--	--	--	---	--	---	--